

รายงานการประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๒/๒๕๖๒ (เม.ย.๖๒-กย.๖๒)

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมทรายเงิน

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปกาสิต โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	
๒.	นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	รักษาการหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	
๓.	นางสุดเฉลี่ยว จันทรินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๔.	นางพฤษภา บุญโสม	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
๕.	นางสาวฤชดา สุขนิรันดร์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	
๖.	นายกฤดิธัช ทองอบ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์ปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ประธานที่ประชุมเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เมื่อที่ประชุมพร้อม นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ได้นำเสนอเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญรอบที่ ๒/๒๕๖๒

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ประชุมได้ดำเนินการตามกำหนดโดยยึดหลักเกณฑ์ หลักความเป็นธรรมกับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล โดยใช้เกณฑ์ประกอบการพิจารณาได้แก่ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ด้วยจังหวัดยโสธร ได้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดจังหวัดยโสธร ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ มอบหมายให้ผู้บริหาร(รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย) / หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในกลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๑.๒ มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในสังกัดโรงพยาบาล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๓. ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนด ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับ การมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน อย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด จากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินโดยให้ใช้แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของจังหวัดยโสธรที่กำหนดให้ใช้ ได้แก่ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดยโสธร ดังนี้

- การสรุปผลการประเมิน (ป.ยส. ๑)
- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ป.ยส. ๒/๑) และการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพและปริมาณ (ป.ยส. ๒/๒)
- การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ป.ยส. ๒/๓)
- การประเมินองค์ประกอบ/เกณฑ์การประเมินอื่นๆ (ป.ยส.๔)

๕. การจัดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังนี้

ระดับการประเมิน ร้อยละ	ดีเด่น ๑	๙๓.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
	ดีเด่น ๒	๙๐.๐๐ - ๙๒.๙๙
	ดีมาก ๑	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
	ดีมาก ๒	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙
	ดี๑	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙
	ดี๒	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙
	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
	ปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙

จึงขอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดโรงพยาบาลทราย
มูล โดยเรียงลำดับตามผลการประเมิน ซึ่งปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้
มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายกฤติรัช ทองอบ)

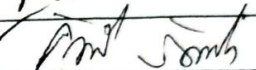
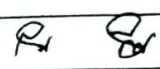
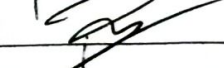
ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๒/๒๕๖๒ (เม.ย.๖๒-กย.๖๒)

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมทรายเงิน

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปกาสิต โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	
๒.	นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓.	นางชูจิตร ชมภูพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔.	นางสุดเฉลี่ยว จันทรินทร์	เภสัชกรชำนาญการ	
๕.	นางพฤษภา บุญโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖.	นางสาวฤชดา สุขนิรันดร์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๗.	นายกฤติธัช ทองอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมทรายเงิน

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปกาสิต โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	ปกาสิต
๒.	นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กัลยาณี
๓.	นางชูจิตร์ ชมภูพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ชูจิตร์
๔.	นางสุดเฉลียว จันทรินทร์	เภสัชกรชำนาญการ	สุดเฉลียว
๕.	นางพฤษภา บุญโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-
๖.	นางสาวฤชดา สุขนิรันดร์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ฤชดา
๗.	นายกฤติธัช ทองอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กฤติธัช

ผู้ไม่เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางพฤษภา บุญโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสุขสบาย ญาตินิยม	นักวิชาการเงินและบัญชี	สุขสบาย
๒.	นางบัวดิน จวนสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	บัวดิน

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์ภาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ประธานที่ประชุมเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องจากการประชุม กวป.

๑. แสดงความยินดีและมอบช่อดอกไม้ การประกวด สสอ./รพ.สต. ดีเด่น เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๒
๒. แสดงความยินดีและมอบโล่เกียรติคุณให้ เครือข่ายสุขภาพอำเภอ ทรายมูล จังหวัดยโสธร จากกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๒
๓. มอบเข็มเชิดชูเกียรติประเภทสรรเสริญ ชั้น ๔ และ ๕ แก่บุคลากรการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดยโสธร ประจำปี ๒๕๖๒
๔. แสดงความยินดีและมอบช่อดอกไม้ รางวัลชนะเลิศประกวดผลงานประจำสำนักงานวิจัย (R๒R) ประเภท Oral Presentation
๕. แสดงความยินดีและมอบโล่รางวัลแก่โรงพยาบาลที่ได้รับรางวัล ในการประกวดนวัตกรรม GREEN&CLEAN Hospital ปี ๒๕๖๒
๖. แสดงความยินดีและมอบโล่เกียรติคุณเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค (ชุมชนปลอดภัย ผู้บริโภค ปลอดภัย) ชุมชนบ้านหัวเมือง อำเภอ มหาชนะชัย ประจำปี ๒๕๖๒
๗. มอบเกียรติบัตรผลงานดีเด่นระดับจังหวัด กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ประจำปี ๒๕๖๒

เรื่องจากผู้อำนวยการ

- ๑.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรจะดำเนินการเรื่องปรับวงจรส้วมเพื่อตัดวงจรพยาธิใบไม้ตับ
- ๒.ผลการตรวจราชการ ตัวชี้วัดไม่ผ่าน
 - เรื่องการคัดกรองไตในผู้ป่วย CKD ฝากกลุ่มการพยาบาล ต้องคัดกรองให้ได้ ๒ ครั้ง
 - การตรวจระดับน้ำตาลในเลือด HbA๑C แทนการตรวจ Fasting Blood Sugar
- ๓.งาน HA จะนำมาตรฐานสิ่งแวดล้อมเชื่อมโยงกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔.สืบเนื่องจากที่อาจารย์ฝนมาเยี่ยมสำรวจ พบว่าตัวชี้วัดสำคัญระดับโรงพยาบาล ยังไม่เป็นปัจจุบัน ฝากคณะกรรมการที่มนำ ดำเนินการ
- ๕.นวัตกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลทรายมูล ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ประเภท นวัตกรรม Product Innovation “ถึงกวนวาสนา”
- ๖.จะมีหัวหน้าฝ่ายบริหารย้ายมาจากจังหวัดสระบุรี ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม - รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ

๑.งาน HA

- การเขียน Hospital Profile เรียบร้อยแล้ว
- ให้แต่ละงานดำเนินการตอบในส่วนที่รับผิดชอบ

๒.งานการเงิน

- แจ้งสถานะทางการเงินประจำเดือน

สรุปการรับ - จ่ายเทียบกับแผนปีงบประมาณ 2562

ประจำเดือน มิถุนายน 2562

แผนปี 2562		ณ 30 มิ.ย.62		9 เดือน			
1. แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2562							
รายได้	ประมาณการปี 2562	ค่าที่เป็นจริง	ร้อยละ	ประมาณการ	ส่วนต่าง	ร้อยละ	สรุปผล
รายได้ UC	22,348,810.00	15,993,793.75	71.56	16,761,607.50	- 767,813.75	-4.58	Not OK
รายได้จาก EMS	62,000.00	53,950.00	87.02	46,500.00	7,450.00	16.02	OK
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	82,000.00	67,846.00	82.74	61,500.00	6,346.00	10.32	OK
รายได้ค่ารักษา อปท.	748,200.00	456,948.38	61.07	561,150.00	- 104,201.62	-18.57	Not OK
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง	4,527,000.00	3,719,818.09	82.17	3,395,250.00	324,568.09	9.56	OK
รายได้ประกันสังคม	2,739,420.00	2,452,373.31	89.52	2,054,565.00	397,808.31	19.36	OK
รายได้แรงงานต่างด้าว	33,300.00	26,032.00	78.17	24,975.00	1,057.00	4.23	OK
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	3,265,720.00	2,110,158.60	64.62	2,449,290.00	- 339,131.40	-13.85	Not OK
รายได้งบประมาณส่วนบุคคลากร	32,337,600.00	23,461,840.87	72.55	24,253,200.00	- 791,359.13	-3.26	Not OK
รายได้อื่น	3,741,760.00	3,792,820.37	101.36	2,806,320.00	986,500.37	35.15	OK
รายได้งบลงทุน	2,610,613.87	2,610,613.87	100.00	1,957,960.40	652,653.47	33.33	OK
รวมรายได้	72,496,423.87	54,746,195.24	75.52	54,372,317.90	373,877.34	0.69	
สรุป รับเกินกว่าแผน	373,877.34						

ประจำเดือน มิถุนายน 2562

ประมาณการแผนปี 2561	ประมาณการปี 2562	ค่าที่เป็นจริง	ร้อยละ	9 เดือน			
				ประมาณการ	ส่วนต่าง	ร้อยละ	สรุปผล
ค่าใช้จ่าย							
ต้นทุนยา	6,400,000.00	4,517,174.63	70.58	4,800,000.00	282,825.37	5.89	OK
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีชีวะและวัสดุการแพทย์	2,250,000.00	1,432,308.74	63.66	1,687,500.00	255,191.26	15.12	OK
ต้นทุน วัสดุทันตกรรม	280,000.00	195,710.12	69.90	210,000.00	14,289.88	6.80	OK
ต้นทุน วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,600,000.00	1,426,120.31	89.13	1,200,000.00	- 226,120.31	-18.84	Not OK
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	31,287,480.00	23,461,840.87	74.99	23,465,610.00	3,769.13	0.02	OK
ค่าจ้างชั่วคราว	5,849,280.00	4,392,365.32	75.09	4,386,960.00	- 5,405.32	-0.12	Not OK
ค่าตอบแทน	10,812,420.00	8,365,378.00	77.37	8,109,315.00	- 256,063.00	-3.16	Not OK
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	1,963,450.00	1,435,525.62	73.11	1,472,587.50	37,061.88	2.52	OK
ค่าใช้สอย	5,285,520.00	4,298,204.61	81.32	3,964,140.00	- 334,064.61	-8.43	Not OK
ค่าสาธารณูปโภค	1,368,310.00	1,014,998.91	74.18	1,026,232.50	11,233.59	1.09	Not OK
วัสดุทั่วไป	1,396,170.00	1,272,698.50	91.16	1,047,127.50	- 225,571.00	-21.54	Not OK
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	3,242,860.00	3,410,676.20	105.17	2,432,145.00	- 978,531.20	-40.23	Not OK
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	36,000.00	18,431.00	51.20	27,000.00	8,569.00	31.74	OK
ค่าใช้จ่ายอื่น	724,000.00	513,756.50	70.96	543,000.00	29,243.50	5.39	Not OK
รวมค่าใช้จ่าย	72,495,490.00	55,755,189.33	76.91	54,371,617.50	- 1,383,571.83	-2.54	
สรุป จ่ายเกินกว่าแผน	- 1,383,571.83						
รับ - จ่าย ขาดทุน		- 1,008,994.09					

รายงานสถานะการเงินเพื่อระวางการเงินการคลัง ณ 30 มิถุนายน 2562			
เงินฝากธนาคาร	13,388,290.36	บาท	จาก Planfin
หนี้สินและเงินรับฝาก	6,631,200.09	บาท	จาก Planfin
เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สินและเงินรับฝาก	6,757,090.27	บาท	จาก Planfin
ถูกหนี้ค่ารักษา	2,467,314.12	บาท	งบทดลอง
วัสดุคงคลัง	2,844,760.62	บาท	งบทดลอง
Current Ratio > 1.50	2.86	เท่า	งบดัชนี CFO
Quick Ratio > 1	2.43	เท่า	งบดัชนี CFO
Cash Ratio > .80	2.02	เท่า	งบดัชนี CFO
Networking Capital สินทรัพย์หักหนี้สิน	12,335,395.01	บาท	งบดัชนี CFO
I/E กำไร ต้องไม่ติดลบ	- 1,008,994.09	บาท	งบดัชนี CFO
Risk Scoring ระดับ 1-7 วิฤติ	1	เท่า	งบดัชนี CFO
7 plus ไม่ผ่าน	IC	ระดับ	งบดัชนี CFO
คะแนนคุณภาพบัญชี แม่ข่าย	100	ร้อยละ	hfo.CFO

เนื่องจากขาดทุน

ต้นทุนบริการ	ต้นทุน	เกิน	
OPD Visit (ค่ากลางกลุ่ม 768.29)	-	ไม่ผ่าน	
IPDต่อAdjRW (ค่ากลุ่ม 17,385.97)	-	ผ่าน	
OPD Visit (ค่ากลางกลุ่ม 768.29)	-	หักเงินเดือนฝาก	
ต้นทุน OPD ไม่ผ่านเนื่องจากจ่ายเกินแผน			
เงินเดือนฝาก	-		
รวม	-		

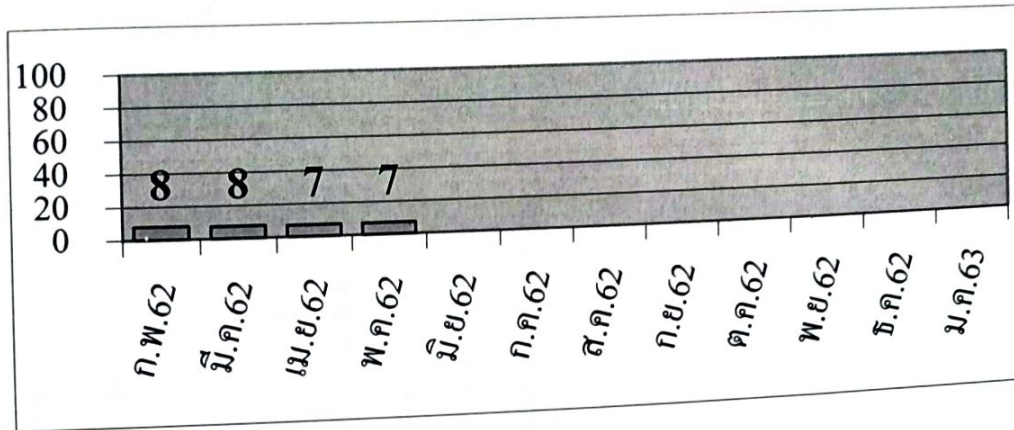


(นายปาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

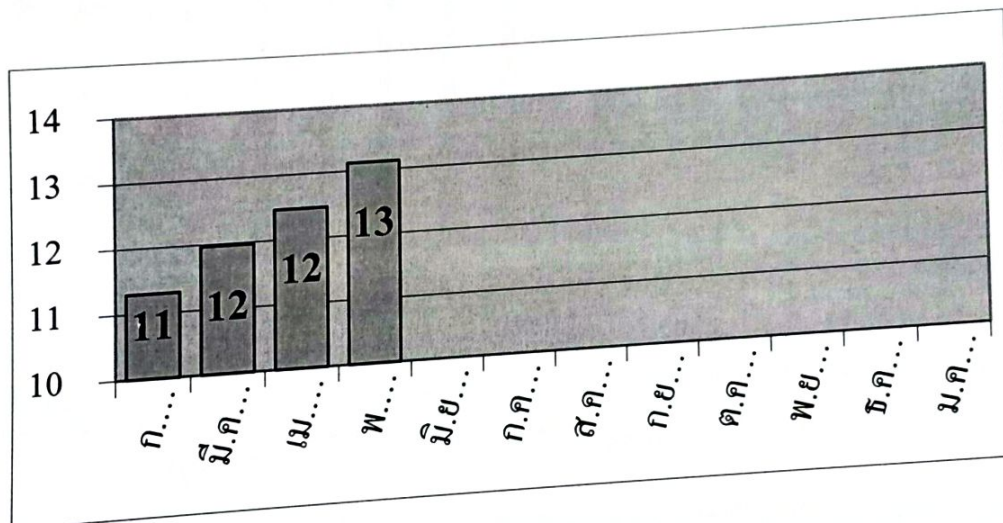
๓.ฝ่ายเภสัช

๓.๑ แจกมูลค่าการใช้ยา และการใช้ Antibiotic

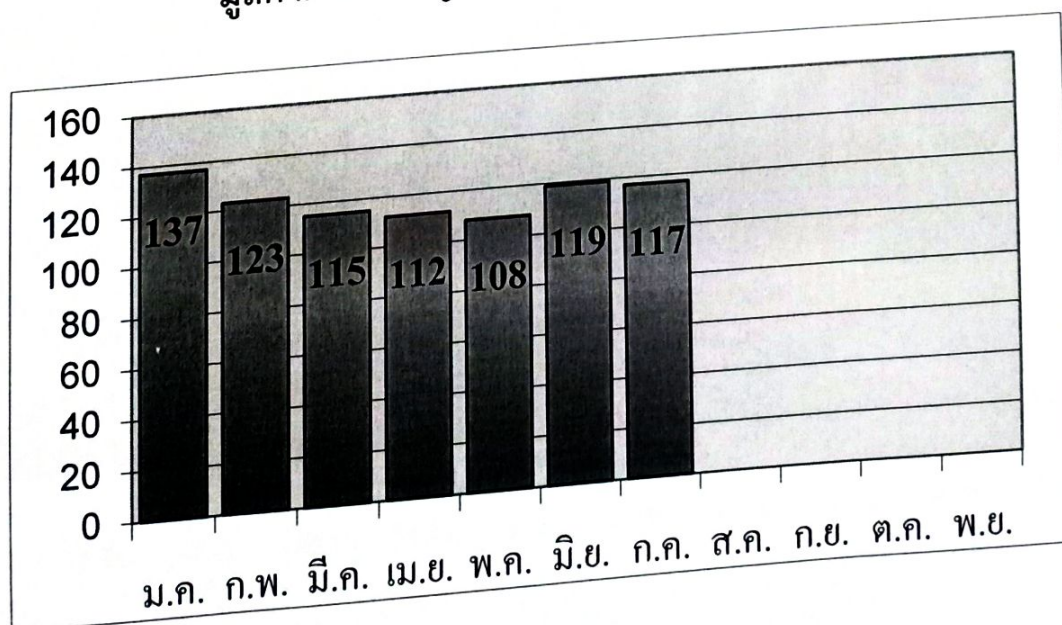
ร้อยละผู้ป่วยอุจจาระร่วงที่ได้รับยา Antibiotic



ร้อยละผู้ป่วย URI ที่ได้รับยา Antibiotic



มูลค่าการใช้ยาผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๔๐๓๒ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและจัดส่งข้อมูลได้ทันตามกำหนด จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการของหน่วยงานตามปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. บริหารวงเงิน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยห้ามไม่ให้วงเงินติดลบ
๓. จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๑ และ ๒ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ส่งเป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวิชากร สรวพลี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ 1 ตุลาคม 2562

โควตาเต็มของหน่วยงานไม่เกินร้อยละ 30 ของจำนวนคน ณ 1 ก.ย. 62

ลำดับที่	หน่วยงาน	โควตาเต็ม 30%		
		จำนวนคน	จำนวนคน	พิเศษ
1	ผู้บริหาร	30	9.00	9
2	สสจ.ยโสธร	79	23.70	24
3	รพ.ทรายมูล	57	17.10	17
4	รพ.กุดชุม	81	24.30	24
5	รพ.คำเขื่อนแก้ว	101	30.30	30
6	รพ.ป่าดัว	57	17.10	17
7	รพ.มหาชนะชัย	89	26.70	27
8	รพ.ก้อวัง	46	13.80	14
9	รพ.ร.เลิงนกทา	162	48.60	49
10	รพ.ไทยเจริญ	48	14.40	14
11	สสอ.เมือง	84	25.20	25
12	สสอ.ทรายมูล	31	9.30	9
13	สสอ.กุดชุม	49	14.70	15
14	สสอ.คำเขื่อนแก้ว	56	16.80	17
15	สสอ.ป่าดัว	29	8.70	9
16	สสอ.มหาชนะชัย	47	14.10	14
17	สสอ.ก้อวัง	17	5.10	5
18	สสอ.เลิงนกทา	82	24.60	25
19	สสอ.ไทยเจริญ	22	6.60	6
รวม		1167	350.10	350

ระดับการประเมิน	ร้อยละ	ร้อยละการเลื่อน	ผลต่างแต่ละช่วง
ดีเด่น 1	93.00 - 100.00	3.40 - 4.00	0.60
ดีเด่น 2	90.00 - 92.99		
ดีมาก 1	85.00 - 89.99	2.80 - 3.39	0.59
ดีมาก 2	80.00 - 84.99		
ดี 1	75.00 - 79.99	2.40 - 2.79	0.39
ดี 2	70.00 - 74.99		
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00 - 2.39	0.39
ปรับปรุง	0 - 59.99	0.00 - 0.00	0.00



บันทึกข้อความ

เลขที่.....
วันที่..... 5 ส.ค. 2562
เวลา..... 09.15

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๓๗๕๖ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองยโสธร และหัวหน้ากลุ่มงานใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อใช้ในการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและจัดส่งข้อมูลได้ทันตามกำหนด จึงขอให้ดำเนินการ
ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒
๒. ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัด ๒ รอบการประเมิน
รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และ รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานต้อง ไม่ต่ำกว่าระดับดี หากผลประเมิน ๒ รอบ รวมกัน
ต่ำกว่าระดับดีให้ถือว่าสิ้นสุดการเป็นพนักงานราชการทันที

๓. โดยเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ แต่ต้องจ่ายเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน
ร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

๔. จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๑ - ๓ ให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ส่งเป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล) รายละเอียดตามที
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายบัญชา สรรพใส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน ๑๐.รพ.ชุมชน

- ๒.รพ.สต.

- สสจ.ยส. นครราชสีมา

มีกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ๑๓๐๖๒

สำนักงานยโสธร ๑๖ ส.ค. ๖๒

5 ส.ค.๖๒ ณ ย

พว / ล.แฉะ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลราชบพิธ

เลขที่ 1707

วันที่ ๕ ส.ค. 2562

เรื่อง 01.5

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๓๗๕๕

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกชุด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อใช้ในการพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและจัดส่งข้อมูลได้ทันตามกำหนด จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒
๒. ให้หน่วยงานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๓. โควตา ๑ ขึ้น ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๔. จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๑ - ๓ ให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ส่งเป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน ผอ.รพ.ราชบพิธ

- เสร็จไปรพ.ราชบพิธ

- สสจ.ยส. แจ้งมติให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำ

วันที่ ๕ ส.ค. ๖๒ ส่งกลับวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๒

- หักเงินค่าปรับจากค่าจ้าง

5 ส.ค. ๖๒

๑ ๘

๗ / ๑๖๖๖

(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบพิธ

รายละเอียดจำนวนโควตาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ(กรณี 2 ชั้น) รอบ 1 ตุลาคม 2562

ข้อมูลลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา(จ. 18) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

อันดับ	ชื่อ/ส่วนราชการ	ลูกจ้างประจำ		จัดสรร	หมายเหตุ
		จำนวน	โควตา		
1	สสจ.ยโสธร	7	1.05	1	
2	รพ.ทรายมูล	2	0.30		
3	รพ.กุฉินท	10	1.50	2	นพ.สสจ.เพิ่ม 1
4	รพ.คำเขื่อนแก้ว	11	1.65	2	นพ.สสจ.เพิ่ม 1
5	รพ.ป่าดัว	3	0.45		
6	รพ.มหาชนะชัย	9	1.35	1	
7	รพ.ค้อวัง	6	0.90	1	
8	รพ.ร.เลิงนกทา	11	1.65	2	นพ.สสจ.เพิ่ม 1
9	รพ.ไทยเจริญ	1	0.15		
10	สสอ.กุฉินท	2	0.30		
รวม		62	9.30	9	
		โควตาทั้งหมด	9		
		จัดสรร	9		
		คงเหลือ	0		
		ใช้เงินไป	78,951.40		

หมายเหตุ 1. ลูกจ้างประจำให้นับที่ครองอัตรา(จ.18) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

2. จำนวนโควตาเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณี 2 ชั้น ร้อยละ 15 ของ ข้อ 1 และให้ปิดเศษทิ้ง







รายชื่อคณะกรรมการ RM ที่เข้าร่วมประชุม

วันที่ 21 สิงหาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมทรายทอง ชั้น 2 โรงพยาบาลทรายมูล

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นางสาวอุษณีย์ สุขนิรันดร์	ทันตแพทย์/ทชปฏิบัติ		
2	นิตยา สุตาอุจน์	จพ. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
3	นางอัมมวดี อธิสวาท	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
4	น.ส. กุญชร จอรัตน์	จพ. 105/1		
5	นางพลากร ทนถนอม	จพ. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
6	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	จพ. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
7	นางสาว อรุณ ทนถนอม	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
8	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
9	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
10	นางสาว อรุณ ทนถนอม	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
11	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
12	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
13	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
14	น.ส. อรุณ กิ่งคำ	พช. รักษาตัวสัตว์จรจัด		
15				
16				
17				
18				
19				
20				

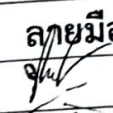
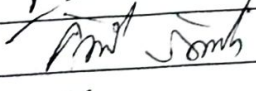
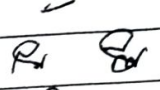
ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๒/๒๕๖๒ (เม.ย.๖๒-กย.๖๒)

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมทรายเงิน

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	
๒.	นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓.	นางชูจิตร ชมภูพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔.	นางสุดเจลิยา จันทรุทิน	เภสัชกรชำนาญการ	
๕.	นางพฤษภา บุญโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖.	นางสาวฤชดา สุขนิรันด	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๗.	นายกฤติธ ทองอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	



คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑)
ปลูกจิตสำนึก คือการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อน
สังคม (๒) ป้องกัน คือการสร้างระบบคุณธรรม การยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง
(๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรฐานการลงโทษผู้กระทำ
ความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมและ (๔) เครือข่าย คือการสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากรในกระทรวง
สาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
มุ่งเน้นกลยุทธป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ
รัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ร้อยละ
๙๐ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงพยาบาลทรายมูล บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายปภาสิต โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๑.๓ นางสุดเฉลี่ยว จันทรินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวอุษตา สุขนิรันด	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑.๕ นางพฤษภา บุญโสม	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑.๖ นายภฤติธัช ทองอบ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวพรธิภา มุลดี	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑.๙ นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวปราณี ศรีไชย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑.๑๑ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนตนา นนโพลย์วัลย์	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ

และเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวง
สาธารณสุขในภาพรวม ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-
๒๕๖๔) มาตรการป้องกันการทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

/๒. อำนวยการ...

๒. อำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบในวงราชการของโรงพยาบาลทรายมูล

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผน และจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลทรายมูล

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง EB ๑ – EB ๔

- | | |
|------------------------------------|----------------------------|
| ๑.นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๒. ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนนา นนไพรวัลย์ | จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นางสาวปราณี ศรีไชย | เจ้าพนักงานธุรการ |

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก) EB ๕ – EB ๗

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางนิตยา บุตรอำคา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวพิสมัย หวังผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นางชูจิตร์ ชมพุดรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล EB ๘ – EB ๙

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| ๑. นายภฤติธัช ทองอบ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวปิยาภร แก้วสุวรรณ | จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน |
| ๓. นายเอกวิทย์ แสนจันทร์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

๒.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานตามภารกิจ EB ๑๐ – EB ๑๒

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสุดเฉลียว จันทฤทธิ์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๒. นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร | จพ.ธุรการ |
| ๓. นายภฤติธัช ทองอบ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |

๒.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ EB ๑๓ – EB ๑๔

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสุดเฉลียว จันทฤทธิ์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๒.นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒.๖ ตัวชี้วัด ๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร EB ๑๕

- | |
|-------------------------------------|
| ๑. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล |
|-------------------------------------|

๒.๗ตัวชี้วัดที่๗...

๒.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน EB ๑๖

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒.นางสุดเจลิยว จันทุทิน | เภสัชกรชำนาญการ |

๒.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การรับสินบน EB ๑๗

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสุดเจลิยว จันทุทิน | เภสัชกรชำนาญการ |
|--------------------------|-----------------|

๒.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร EB ๑๘ – EB ๑๙

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวพิสมัย หวังผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๐ - EB ๒๒

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนันดา นนไพรวัลย์ จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน | |
| ๒. นางสุปราณี ศรีไชย | จพ.ธุรการ |
| ๓. นางสุดเจลิยว จันทุทิน | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๔. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒.๑๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล

๒.๑๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๒ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวพิสมัย หวังผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางนิตา บุตรอำคา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางสุดเจลิยว จันทุทิน | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๕. ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนันดา นนไพรวัลย์ จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๖. นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๗.นางสุปราณี ศรีไชย | จพ.ธุรการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการตามแผนงาน / โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลทรายมูล

๒. ประสานความร่วมมือและปฏิบัติ กับหน่วยงานราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในโรงพยาบาล

๓.ดำเนินการประเมิน...

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทรายมูล
ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน
เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุง
แก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบต่อไป

๕. ดำเนินงาน กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่น เช่น
การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชนและภาคประชา
สังคม

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ระบุไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปลาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/แผนก	ลายมือชื่อ
๑	นายทวิสิต โอภาสภักดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริหารงานทั่วไป	
๒	นายสุวิทย์ รณนพรัตน์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๓	นายวิวัฒน์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๔	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๕	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๖	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๗	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๘	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๙	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๐	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๑	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๒	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๓	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๔	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๕	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๖	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๗	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๘	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๑๙	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๒๐	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	
๒๑	นายสุวิทย์ วัชรพงษ์	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	กลุ่มแพทย์	