



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
ที่ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลทรายมูล  
เรียนผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้แจ้งการดำเนินงานตัวชี้วัด ที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยในเกณฑ์การประเมินมีส่วนของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุญาตผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล เผยแพร่ประกาศของโรงพยาบาลทรายมูลเรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน/พิเศษ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

(นางสุดเฉลี่ยว จันทรินทร์)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : ..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ .....

หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง

..... การวิเคราะห์ความเสถียรของผลประโยชน์ของพืชสมุนไพร .....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... การประกาศเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ ปีที่โครงการพัฒนาด้านการเสถียรของผลประโยชน์ .....

..... กับสิ่งแวดล้อม .....

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทพร ศรีหานาง)

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการพัสดุ .....

วันที่ ..... ๑ เดือน ..... ๑๑ ..... พ.ศ. ๒๕๖๒ .....

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ.....

(นางสุดเจี๊ยว จันทรัตน์)

ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ..... ๑ เดือน ..... ๑๑ ..... พ.ศ. ๒๕๖๒ .....

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤติชัย ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ..... ๑ เดือน ..... ๑๑ ..... พ.ศ. ๒๕๖๒ .....

## รายงานการประชุมประจำเดือน โรงพยาบาลทรายมูล

ครั้งที่ ๐๒/๒๕๖๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล

### เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์ปกาสติ โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ประธานที่ประชุมเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องจากการประชุม กวป. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาแถน ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

### วาระก่อนการประชุม

๑. มอบเงินสนับสนุนโครงการออกกำลังกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ รพ.นายแพทย์หาญ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขยโสธร จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (นวก.สธ.ชช (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๒. การประดับชุดข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น (บริหารทรัพยากรบุคคล)

๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและมอบใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๒ (บริหารทั่วไป)

๔. มอบโล่และใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัลผลงานวิชาการดีเด่น (ควบคุมโรคติดต่อ)

๕. มอบโล่ คปสอ. ที่ดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อจังหวัดยโสธร ปี ๒๕๖๒ (ควบคุมโรคติดต่อ) มอบเกียรติบัตรโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ HA และ มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (พัฒนาคุณภาพฯ)

### เรื่องจาก นพ.สสจ.ยโสธร

๑. แจ้ง ๗ วันอันตรายวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มกราคม ๒๕๖๓

-จะต้องมีด่านตรวจ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดจะออกตรวจเยี่ยม ให้บุคลากรสาธารณสุขอยู่ประจำหน่วยด้วย ฝากคุณกัลยาณี จัดอัตรากำลัง

- จัดให้มีการจ่ายรางวัลแก่ประชาชนขับขี่ยานพาหนะ

๒.การตรวจมะเร็งเต้านม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน

๓.โครงการ To be number one ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในส่วนของโรงพยาบาลสมทบเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓.โครงการ Smart Hospital เป้าหมายโรงพยาบาลผ่าน F๒ ๕๐ % ประกอบด้วย จอแสดง ๑ จุด และช่องทางจองคิวออนไลน์ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล ฝากงานIT สอบถามข้อมูลเบื้องต้น (เรื่องติดตาม)

๔.แผนการตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๓

- วันที่ ๕-๗ อำเภอค้ำเขื่อนแก้ว

- วันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม

๕.ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล (เรื่องติดตาม)

๖.งบลงทุน ทำแผนการก่อสร้างห้องน้ำ ขนาด ๑๐ ห้อง ดำเนินการของบได้เลย

๗.ให้ทำแผนของบค่าเสื่อมเตรียมไว้ล่วงหน้า

๘.งานกีฬาสาธารณสุข กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๑๑-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ปีหน้า

๙.การทะเลาะวิวาทในโรงพยาบาล ผูกคุณกัลยาณี ได้ซ่อมแผนและดำเนินการก่อนปีใหม่

๑๐.ให้มีการจ้างยามรักษาการณ์ โดยเริ่มจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป รายละเอียดการจ้างมอบคุณนุชรา ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ

๑๑.การทำน้ำหมักในนามของโรงพยาบาล ผูกทีมงาน ENV ดำเนินการและขอจดทะเบียนการผลิต  
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม - รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ผูกงาน IT สอบราคา Smart Hospital

- ติดตามตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ

๑. HA เตรียมความพร้อมการรับประเมิน Reacredit ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และส่งข้อมูลให้อาจารย์ สรพ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผูกเวชระเบียนผู้ป่วยในให้ดำเนินการลงข้อมูลให้เรียบร้อย

๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) และพิชิตนามความร่วมมือในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู้ องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างผู้บริหารกับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน ก่อนการอบรมแลกเปลี่ยนและให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- แจ้งประกาศของโรงพยาบาล เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียการปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

- งานการเงิน

๓.กลุ่มงานเภสัชกรรม

๔.กลุ่มการพยาบาล

- การตรวจพัฒนาการเด็กได้ ๒๑ ราย

- กรณีการตามเวรพนักงานขับรถยนต์ คุณสุพิทย์ วันหลัง เวรสำรอง ไม่สามารถตามได้ และประเมินการปฏิบัติงานและให้ทำบันทึกเสนอชี้แจง

- การคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผูกให้ฝ่ายบริหารทำระเบียบการคัดเลือก

๕.กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

๑. การดำเนินการหมอบครอบคร้ว PCC จะต้องมืแพทย์อยู่ประจำ ในส่วนของอำเภอลรายมูล

-โคกยาว

- PCU+ไฟ

- ดงมะไฟ

๒.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ) ปี ๒๕๖๓ ได้ข้อสรุปประเด็น ๓ ข้อ ดังนี้

- โรคเรื้อรัง

- สารเคมี

-

๓.ใช้เลือดออก อำเภอลรายมูล ค่า  $H/H = 0$

๔.การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก กำหนดการดำเนินการ ๑๐ วัน ค่าใช้จ่าย ๒๕๐/เคส  
ให้ อสม.มีส่วนร่วมคัดกรอง

๖. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

-นำเสนอข้อมูลลูกหนี้คำรักษาพยาบาลทุกสิทธิ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทั้งประเภทผู้ป่วยใน และ  
ผู้ป่วยนอก

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

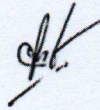
มติที่ประชุม - รับทราบ



(นายกฤติช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กิจกรรม ร่วมลงชื่อด้านทุจริต "โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต"  
 และร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต  
 วันที่ 9 ธันวาคม 2562

ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                     | ลายมือชื่อ   |
|-------|----------------------|-----------------------------|--------------|
| 1     | นางสาวกมลทิพย์ โธนาท | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล | [ลายมือชื่อ] |
| 2     | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 3     | นาย. สมชาย           | แพทย์ประจำตัว               | [ลายมือชื่อ] |
| 4     | นาย. ชัยวัฒน์        | สภ. นม.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 5     | นาย. สุพรรณ          | สภ. นม.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 6     | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 7     | นาย. สุพรรณ          | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 8     | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 9     | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 10    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 11    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 12    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 13    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 14    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 15    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 16    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 17    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 18    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 19    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |
| 20    | นาย. วิภา            | ผอ. สส.                     | [ลายมือชื่อ] |

|    | ชื่อสกุล     | ตำแหน่ง       | ลายมือชื่อ |
|----|--------------|---------------|------------|
|    | ช.อ.ศิริอภัย | พนักงานธุรการ |            |
| 22 | ท.อ.จิราพร   | นางสาว        |            |
| 23 | อ.อ.วิเศษ    | พนักงานบริหาร |            |
| 24 | นางสาว       | พนักงานธุรการ |            |
| 25 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 26 | นางสาว       | พนักงานธุรการ |            |
| 27 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 28 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 29 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 30 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 31 | น.อ.วิเศษ    | พนักงานบริหาร |            |
| 32 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 33 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 34 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 35 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 36 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 37 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 38 | น.อ.วิเศษ    | นักวิชาการ    |            |
| 39 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 40 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 41 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 42 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |
| 43 | นางสาว       | พนักงานบริหาร |            |

|    | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                 | ลายมือชื่อ |
|----|-------------------------|-------------------------|------------|
|    | นายพิทักษ์ ทรัพย์ทรัพย์ | คณ. สาขาคณะศึกษาศาสตร์  | พิทักษ์    |
| 45 | นางสาว สันติ สิริวิฑิต  | พนักงานสอบสวน           | สันติ      |
| 46 | นาย นฤพนธ์ นฤพนธ์       | สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร    | นฤพนธ์     |
| 47 | นาย เดชา ใจดี           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์   | เดชา       |
| 48 | น.ส. รศพร วงษ์จันทร์    | อ.ว. เวชศาสตร์          | รศพร       |
| 49 | นาย เดชา สันติ          | ห้องปฏิบัติการเคมี      | เดชา       |
| 50 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 51 | น.ส. กรรณิศา ใจดี       | เจ้าหน้าที่             | กรรณิศา    |
| 52 | นาย พงศกร ใจดี          | อ.ว. สาขาคณะศึกษาศาสตร์ | พงศกร      |
| 53 | นาย ชัยวัฒน์ ใจดี       | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | ชัยวัฒน์   |
| 54 | นาย ใจดี ใจดี           | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | ใจดี       |
| 55 | นางสาว รศพร ใจดี        | เจ้าหน้าที่             | รศพร       |
| 56 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 57 | น.ส. สันติ ใจดี         | พนักงานสอบสวน           | สันติ      |
| 58 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 59 | น.ส. สมชาย ใจดี         | พนักงานสอบสวน           | สมชาย      |
| 60 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 61 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 62 | นาย สมชาย ใจดี          | นายแพทย์ ส.ป.ส.         | สมชาย      |
| 63 |                         |                         |            |
| 64 |                         |                         |            |
| 65 |                         |                         |            |
| 66 |                         |                         |            |

**รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง**  
**เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลทรายมูล**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ในช่วงที่ผ่านมา ค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำกว่าครึ่งมาตลอดส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย และจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ของประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับความโปร่งใสซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กรโดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดจน การให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑.๒ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือว่าการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำ ความรับผิดชอบผู้กระทำผิดโดยไมเจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียน เรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญดังกล่าวข้างต้นในเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการ สำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและการตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดยโสธรอีกด้วย

**๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน**

๒.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคคลนั้น รับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว

/ หรือไม่รู้ตัว...

หรือไม่รู้ตัว มีเจตนา และไม่เจตนา และรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้ามาดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิด ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร ปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้**

- ๑.) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงาน และนโยบายบริหารงาน
- ๒.) ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้นๆ
- ๓.) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกๆ ขั้นตอนโดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคคลกรในการปฏิบัติงาน
- ๔.) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่ไม่อยู่ ไม่เหมาะสม หรืออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

**สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ**

- ๑.) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของ บุคคลกร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของ หน่วยงาน เป็นต้น
- ๒.) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่ทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริต มากเท่านั้น

**๓.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลด มูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดยโสธร ในครั้งนี้ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

- ๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒. การปฏิบัติหน้าที่ในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม
- ๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลทรายมูล ขอวิเคราะห์ความเสี่ยงกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรืออาจเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยใช้แหล่งข้อมูลซึ่งเป็นภาพรวมของโรงพยาบาลทรายมูลจากข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านศูนย์ร้องเรียนโรงพยาบาลทรายมูล และทางเฟสบุ๊ค ทางไลน์ ทางจดหมาย ทางโทรศัพท์ ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

| จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี ๒๕๖๒ | จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี ๒๕๖๓ | เรื่องที่มีมูลความจริงที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | เรื่องยุติแล้ว | คิดเป็นร้อยละ |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|---------------|
| ไม่มี                        | ไม่มี                        | ไม่มี                                                                                  | ไม่มี                         | ไม่มี          | ๑๐๐           |

จากข้อมูลสรุปเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว โรงพยาบาลทรายมูล ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากการจัดหาพัสดุเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและมีกระบวนการดำเนินงานที่รัดกุม จึงไม่เกิดข้อเรียนร้อง ในประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน มีแต่ประเด็นความเสี่ยงอื่นที่เกี่ยวกับการให้บริการผู้ป่วย

- ๔. การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๑.) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
    - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
    - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม มีการ เอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
    - กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลทางลบต่อ ผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำความผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔.) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑.) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคคลกรโรงพยาบาลทรายมูลต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒.) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่มีโปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลทรายมูล ได้กำหนดพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางของโรงพยาบาลทรายมูล จึงได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและผลกระทบที่เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์จากพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้น นำมากำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลทรายมูล

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน  
เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดจากความเสี่ยง

| ระดับ | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย               |
|-------|----------------|------------------------|
| ๕     | สูงมาก         | โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| ๔     | สูง            | โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง |
| ๓     | ปานกลาง        | โอกาสเกิดขึ้นบ้าง      |
| ๒     | น้อย           | โอกาสเกิดขึ้นน้อย      |
| ๑     | น้อยมาก        | โอกาสเกิดขึ้นยาก       |

เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ

| ระดับ | ผลกระทบ | คำอธิบาย                             |
|-------|---------|--------------------------------------|
| ๕     | สูงมาก  | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ไล่ออก          |
| ๔     | สูง     | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ปลดออก          |
| ๓     | ปานกลาง | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือน  |
| ๒     | น้อย    | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ตัดเงินเดือน |
| ๑     | น้อยมาก | ลงโทษทางวินัยร้ายไม่ร้ายแรง ภาคทัณฑ์ |

๒. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผล  
คูณของ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง คูณด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละ  
สาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับความเสี่ยงโดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง  
(Risk Profile) ดังนี้

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ = คะแนนระดับความเสี่ยง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา  
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



สั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๕๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

.....

เพื่อให้งานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการความเสี่ยงเงินโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปอย่างถูกต้องและเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำหน่วยงานและประจำ โปรแกรมบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการ RMU

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. ทันตแพทย์หญิงอุษตา สุขนิรันดร์ | ประธานกรรมการ       |
| ๒. เกสัชกรหญิงสุธีรา ทาระพันธ์    | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นางสาวลัลย์ สีลาดหา            | กรรมการ             |
| ๔. นางบัวดิน จวนสา                | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวพิสมัย หวังผล            | กรรมการ             |
| ๖. นางสาวปิยะดา สุตะภูมิ          | กรรมการ             |
| ๗. นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ           | กรรมการ             |
| ๘. นายพลวรรธ ทองบ่อ               | กรรมการ             |
| ๙. น.ส.ธนวรรณ สอดสี               | กรรมการ             |
| ๑๐. น.ส.สุภาพร วงษ์จันทร์         | กรรมการ             |
| ๑๑. นางอรุณรัตน์ ชื่นตา           | กรรมการ             |
| ๑๒. นายเอกวิทย์ แสนจันทร์         | กรรมการ             |
| ๑๓. น.ส.กัญธิมา ทองใบ             | กรรมการ             |
| ๑๔. นายสมชาย บุญประสม             | กรรมการ             |
| ๑๕. นางสาวศิริลักษณ์ บุคตา        | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวสุนันทา วงศ์วรรณวัฒน์   | กรรมการและเลขานุการ |

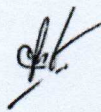
กรรมการ RMP

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| ๑. นางสาวศิริลักษณ์ บุคตา      | ENV |
| ๒. นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ        | PCT |
| ๓. น.ส.กัญธิมา ทองใบ           | PCT |
| ๔. เกสัชกรหญิงสุธีรา ทาระพันธ์ | ME  |
| ๕. นางอรุณรัตน์ ชื่นตา         | IC  |

|                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| ๖. นางบัวดิน จวนสาบ         | อาชีวะอนามัย  |
| ๗. นายพลวรรธ ทองบ่อ         | อาชีวะอนามัย  |
| ๘. น.ส.สุภาพร วงษ์จันทร์    | IM            |
| ๙. นายเอกวิทย์ แสนจันทร์    | IM            |
| ๑๐. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา  | ข้อร้องเรียน  |
| ๑๑. นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์ | สูญเสียรายได้ |

ทั้งนี้ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล