



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๕๑

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์จะขออนุมัตินำข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล <http://www.sm-hospital.com/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร)
ประธานชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตน์ตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

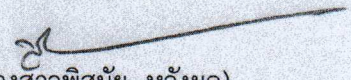
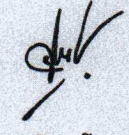

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ LINK ภายนอก : http://www.sm-hospital.com/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพิสมัย หวังผล) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤดิษฐ์ ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่...๑๑๘.../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล. ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ของโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร	ประธาน
๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	รองประธาน
๑.๓ นางชูจิตร์ ชมภูพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวธนวรรณ สอดสี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสุปราณี ศรีไชย	คณะกรรมการ
๑.๗ นางศิริกานดา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๘ นายณรงค์ชัย ชื่นตา	คณะกรรมการ
๑.๙ นายพัทธนันท์ พระสุพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวชญัญญา นุชเคนทอง	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายชนะชาติ งามเอกกุล	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวเนียง แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวศิริลักษณ์ บุตดา	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวอรทัย ภาคแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางนิตยา บุตรอำคา	คณะกรรมการ

-๒-/๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์..

-๒-

๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางไพโรศรี มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาววาสนา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเพ็อง	คณะทำงาน
๑.๒๓ นางจินลี สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๒๔ นางสาวจรรุวรรณ พละมาตย์	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสุกัญญา ปิ่นประไมล	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา อองอาจ	คณะทำงาน
๑.๒๗ นางสาวลลิตา สีลาดทา	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะทำงาน
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะทำงาน
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓ นางสุดเจดีย์วัน จันทร์ทิน	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางสาวอารีญา เวฬุวนารักษ์	คณะทำงาน
๑.๓๕ นางสาววรัณพร จันทร์ชัย	คณะทำงาน
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอำคา	คณะทำงาน
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสานต์	คณะทำงาน
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะทำงาน
๑.๓๙ นางรัชดาภรณ์ วงศ์ศิลป์	คณะทำงาน
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๔๑ นางพัทธาคาน ทองบ่อ	คณะทำงาน
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนตนา นนไพบูลย์	คณะทำงาน
๑.๔๔ นายไพบูลย์ กล้าหาญ	คณะทำงาน
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงวงผล	คณะทำงาน
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะทำงาน
๑.๔๘ นายวิชาญ สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะทำงาน

-๓-/๑.๕๐ นางสาวสุดใจ..

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะทำงาน
๑.๕๑ นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๒ นายณัฐพล โนนสูง	คณะทำงาน
๑.๕๓ นางมรกต มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๕๔ นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๕๕ นางพนาวรรณ ทองนรินทร์	คณะทำงาน
๑.๕๖ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะทำงาน
๑.๕๗ นางสาวพรธิภา มูลดี	คณะทำงาน
๑.๕๘ นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕๙ นายสมชาย บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๖๐ นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะทำงาน
๑.๖๑ นางสาวบพิธ ยศประสงค์	คณะทำงาน
๑.๖๒ นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะทำงาน
๑.๖๓ นางสาวพัฒนิตา มีชัย	คณะทำงาน
๑.๖๔ นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะทำงาน
๑.๖๕ นางพิมพ์ิกา ศิลธรรม	คณะทำงาน
๑.๖๖ นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะทำงาน
๑.๖๗ นายกฤติธัช ทองอบ	คณะทำงาน
๑.๖๘ นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะทำงาน
๑.๖๙ นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๗๐ นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๑ นางสาวศศิณา ชาวชายโงง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๒ นายพลวรรธ ทองป่อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

-๔-

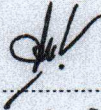
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่...๑...เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปลกาสิต โอวาทกานนท์.)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล




แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิสมัย หวังผล.....โทรศัพท์.....๐๘๙๗๑๙๗๗๖๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๒.....คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๕.....คน
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ.....
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๔๐,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๔๐,๐๐๐บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๗๕.....คน
 ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....
 ● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีกิจกรรมร่วมกันด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....
 ● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความรักความสามัคคีในองค์กร.....
 ● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความสุขในการทำงาน.....
 ● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีคุณธรรมจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย.....


 (นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการสร้างเสริม ความสุขในชีวิตและการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความสุขแก่บุคลากรในองค์กร	รพ.ทรายมูล ทีม HRD	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๙๕ คน	ความ สามัคคี และมี ความสุข	เงินบำรุง รพ.ทรายมูล ๒๔๐,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม เดือน ๑ ครั้ง
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล	เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรได้รู้จัก การให้ การ เสียสละ และการ เอื้อเฟื้อต่อแม่แก่ บุคคลอื่น	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ความ เสียสละ การให้ และการ เอื้อเฟื้อ ต่อแม่แก่	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๓. จัดร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวาย กฐิน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิด ความสำนึกในการ สร้างเสริมสังคม แห่งคุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีจิต สาธารณะ มีคุณธรรม และการ เป็น พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการ สร้างสมถะเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิต	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา และปลูกฝัง จิตสำนึกทางด้าน คุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	มีจิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรม และ พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากร รพ.ทรายมูล	เพื่อสร้างความ ประทับใจและ ความสุขแก่ บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมเดือน ละ ๑ ครั้ง

(นายอภิภาสิศ อีวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านสุขภาพแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความประทับใจและความสุข	งบบริจาคชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการทุก ๓ เดือน / ครั้ง
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งรพ.ทรายมูล	เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	งบบริจาคชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และให้กำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมสร้างสุข	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๒๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	กองทุนสร้างสุข ชมรมสร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนินการกิจกรรมตลอดปี
๙. จัดตั้งตลาดใน รพ. Saimoon Market	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีรายได้เสริมและรู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ชมรมสร้างสุข พิสมัย หวังผล	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๙๕ คน	บุคลากรมีรายได้เสริมและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนินการตลอดปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อฝ้าย ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและส่งเสริมบุคลากรให้รู้จักการแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน	งบบริจาคบุคลากรในรพ.	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง

(นายพาลีต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑. บุคลากรร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน	เพื่อสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	ชมรมจริยธรรม ชมรมสร้างสุข	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน	เกิดความผูกพันในองค์กร	งบบริจาคบุคลากรในรพ.	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๒. กิจกรรมเดิน รัง เพื่อสุขภาพทุกวันพุธ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านสุขภาพ	ชมรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรมีสุขภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	งบบริจาค ชมรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	/	/	/	/	ดำเนินการทุกวันพุธ
รวม			๗๕ คน		๒๔๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพิสมัย ทวีงผล)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายธรรมนิตย์ เรืองชัยบุตร)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกาสติ โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล