



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๓๐

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมของ  
ชมรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เป็นไปตามขั้นตอน ของรายงานผล  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด และ มีการ  
ติดตามประเมินผลแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูลตามรอบ  
ระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมา  
พร้อมนี้ ต่อไป

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

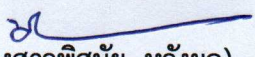


อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล          วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓          หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน          รายละเอียดข้อมูล ( โดยสรุปหรือเอกสารแนบ )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul> <p>Link ภายนอก :          หมายเหตุ:.....          .....</p>	
<p>ผู้รับขอการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวพิสมัย หวังผล)          พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล          วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)          นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)          รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล          วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายกฤติรัช ทองอบ)          เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน          หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์          วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพิสมัย หวังผล ..... โทรศัพท์ ๐๘๙๗๑๙๗๗๒๖๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างเสริมความรู้ในชีวิตและการทำงาน		/	๓๕		ดำเนินการ ๑ ครั้ง
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล		/	๓๐		ดำเนินการ ๒ เดือน / ครั้ง
๓. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวายเทียนพรรษา		/	๓๒		ดำเนินการ ๒ ครั้ง / ปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต		/	๓๕		ดำเนินการ ๒ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรรพ.ทรายมูล	/		๔๐	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	/		๔๐	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินการ ๓ เดือน / ครั้ง
๗. มอบเกียรติบัตรศิรินทร์แห่งพ.ท.ทรายมูล	/		๔๐	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	/		๒๐	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินกิจกรรมตลอดปี
๙. จัดตั้งตลาดใน รพ. Saimoon Market	/		๓๕	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินกิจกรรมตลอดปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	/		๓๐	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๑. บุคลากรร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน	/		๓๕	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๒. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ ทุกวันพุธ	/	/	๓๓		ดำเนินกิจกรรมทุกวันพุธ

ลงชื่อ ..... พิศมัย หวังผล ..... ผู้รายงาน

( ..... นางสาวพิศมัย หวังผล ..... )

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ..... ๑ ..... เดือน ..... ตุลาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๓.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล  
 สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐ ..... โทรศัพท์ ๐๘๘๓๒๑๕๗๖๓  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวพิศมัย หวังผล

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๑๒ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๗ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
  - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการส่งเสริมความสุขในชีวิตและการทำงาน	๗๕	ความสามัคคี และมีความสุข		รพ.ทรายมูล ทีม HRD	/	/	/	/	ดำเนินการ ๑ ครั้ง
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล	๓๐	ความเสียสละและการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการทุก ๒ เดือน / ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. จัดร่วมกิจกรรมวันเสาคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวายเทียน ถวายเทียนพรรษา	๓๒	การมีจิต สาธารณะ มี คุณธรรม และการ เป็น พลเมืองที่ ดี		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมตลอดปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้าง สมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	๓๕	มี จิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรม และ พลเมืองที่ ดี		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรรพ. ทรายมูล	๔๐	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข		ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้าน สุขภาพ	๔๐	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข		ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งพ.ทราย มูล	๔๐	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข		ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	๒๐	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข		ชมรมสร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนินการตลอดปี
๙. จัดตั้งตลาดใน รพ. Saimoon Market	๗๕	บุคลากรมี รายได้ เสริมและ ใช้เวลาให้ เป็น ประโยชน์		ชมรมสร้างสุข พิสมัย หวังผล	/	/	/	/	ดำเนินการตลอดปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อฝ้ายมือ ๒ บริการฟรี แก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	๓๐	บุคลากร รู้จักการ แบ่งปัน		ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๑. บุคลากรร่วมรับประทานอาหาร ร่วมกัน	๗๕	เกิดความ รัก ความ ผูกพันใน องค์กร		ชมรมจริยธรรม ชมรมสร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๒. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ ทุก วันพุธ	๓๓	บุคลากรมี สุขภาพดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดี ทางด้าน สุขภาพ		ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	/	/	/	/	ดำเนินการทุกวันพุธ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ องค์กรพัฒนาในรูปแบบกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน

การระงับประจําเร่งรัด ทำให้การค้าดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม ติดช่วงระบาดไวรัส Covid-๑๙ ทำให้การค้าเป็นกิจกรรมไม่ได้ตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการค้าดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

การสนับสนุนงบประมาณส่วนใหญ่ได้จากการรับบริจาคเฉพาะกิจ แต่กิจกรรมต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... พิศมัย ทวีงผล ..... ผู้รายงาน

( ..... นางสาวพิศมัย ทวีงผล ..... )

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ ..... เดือน ตุลาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๓