



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ให้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ บริเวณตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลทรายมูล และได้จัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม โครงการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

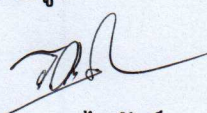
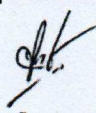

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม - บันทึก เสนอผู้บริหารรับทราบรายงานการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม Link ภายนอก : หมายเหตุ:.....	
ผู้รับขอการให้ข้อมูล ว่าที่ร้อยตรีหญิง  (รัตน์ตนา นนไพวัลย์) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่  (นายกฤติธัช ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการจัดโครงการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณหน้าตึกผู้ป่วยนอก เป็นการประกาศนโยบายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเกี่ยวกับการด้านทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกับ หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - พ.ศ.๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกกระดับ
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

- ๑. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓. ประธานประกาศข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนชมชมจริยธรรม ต้นแบบ สู่ องค์การ
 ธรรมาภิบาล ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๔. รายงานผลการอบรมโครงการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูลได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาเกี่ยวกับโครงการดำเนินการ
 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการ
 ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกกระดับ เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้มีการทำ
 กิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และเป็นการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี
 วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโสธร
 เลขรับ..... 16050
 วันที่..... 11 2 พ.ย. 2563
 เวลา..... 17.30

ส่วนราชการ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๓๖

ที่ ยส. ๐๗๓๒ / ๗๖๓ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

กลุ่มงานทันตเวชศาสตร์
 เลขรับ..... 1700
 วันที่..... 12 พ.ย. 63
 เวลา..... 16.45

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ(คปสอ.) ทรายมูล ขออนุมัติแผนปฏิบัติ
 ราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข และแผนงาน/
 โครงการตามนโยบายหรือเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ จำนวน ๒๘ โครงการ งบประมาณ
 ๗,๘๘๒,๙๔๘ (เจ็ดล้านแปดแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสงวน บุญธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอทรายมูล

เรียน นพ. ศสจ.ยส

- เพื่อโปรดพิจารณา

- กสิณ.ชากยมลวงษ์

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

ตามปฏิทินยุทธศาสตร์กระทรวง

ทั้ง 4 ด้าน และ แผนงานโครงการ

ตามนโยบายหรือเพื่อแก้ไขปัญหา

ในพื้นที่ จำนวน 28 โครงการ

งบประมาณ 7,882,948 บาท

ตามหลักวิธี

- นันทวรรณพงษ์

(นายปริษา ลากวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

18 พ.ย. 2563

Handwritten signature and date
 18 พ.ย. 63

อนุมัติ




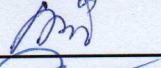
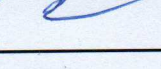
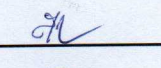
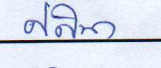
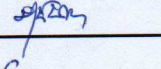

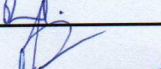
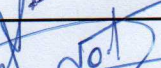
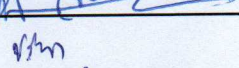
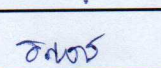
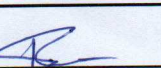
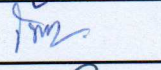
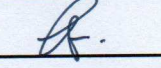
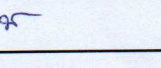
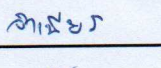
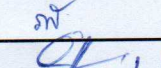
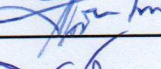
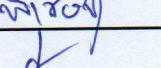
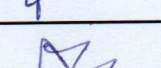
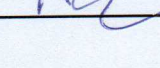

(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

กิจกรรม ร่วมลงชื่อต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทรายมูลสสออด ร่วมต้านทุจริต และการจัดตั้ง" ชมรม STRONG โรงพยาบาลทรายมูล ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง" และพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ ผู้องค์กรธรรมภิบาล ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปี 2564

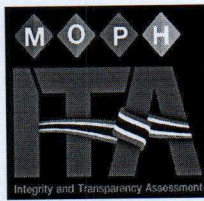
วันที่ 9 ธันวาคม 2563

บริเวณ หน้า OPD โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายปดจิต ใจตมกนก	ผอ.โรงพยาบาลทรายมูล		
2	นางสาวดวงใจ หงษ์ทอง	นางสาวตมกนก/ผอ.โรงพยาบาลทรายมูล		
3	นางสาวอภัย อึ้งรุ่ง	นางสาวอึ้งรุ่ง		
4	นางสาวอภัย อึ้งรุ่ง	นางสาวอึ้งรุ่ง		
5	นางสาวอภัย อึ้งรุ่ง	นางสาวอึ้งรุ่ง		
6	นางสาวอภัย อึ้งรุ่ง	นางสาวอึ้งรุ่ง		
7	น.ส. ศศิมา ชวชาญทอง	แพทย์แผนไทย		
8	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
9	นางศศิมา อึ้งรุ่ง	นักวิชาการ		
10	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
11	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
12	นางอภัย อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
13	นางอภัย อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
14	นางอภัย อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
15	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
16	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
17	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
18	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
19	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
20	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
21	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
22	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
23	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		
24	น.ส. อรุณดา อึ้งรุ่ง	นักโภชนาการ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
25	น.ส. ชญาณี ตปนาก	พงษ์ศรี ก่อชัย		
26	นาง สุภาวณี โสภิตานนท์	พจนานุกรมวิชาชีพช่างภาพ		
27	นาง จิราภ จันทน	ทันตแพทย์ประจำคลินิก		
28	นาย สมชาย ช่างประมง	ช่างช่างเทคนิค		
29	นายสุวิทย์ ภูริศรี	พนักงานขายบริการ		
30	นายสุวิทย์ ภูริศรี	พนักงานขายบริการ		
31	น.ส. นภาพร อุดมทรัพย์	พนักงานผู้ช่วยคนล้าง		
32	นาง อรุณดา ขุนทรัพย์	พนักงานต้อนรับ		
33	น.ส. นิมิตา ขุนทรัพย์	พจนานุกรมวิชาชีพ		
34	น.ส. อาริษา ทวีชัย	พจนานุกรมวิชาชีพ		
35	นาย ศิริกมล สุขสวัสดิ์	พนักงานซ่อมเครื่องปรับอากาศ		
36	น.ส. อรุณวรรณ ศรีธรรม	แพทย์ทันตกรรม		
37	นาย นพรัตน์ อรรถกุล	พนักงานวีไอพี		
38	น.ส. สุวิภา นพรัตน์	พนักงานต้อนรับ		
39	นางสาวปวีณา อรรถกุล	พนักงานต้อนรับ		
40	น.ส. นภาพร อุดมทรัพย์	พนักงานประกอบอาหาร		
41	นายสุวิทย์ ภูริศรี	พนักงานบริการ		
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อ
ร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล
จากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity
and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม
๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์
ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(ลงชื่อ.....(รัตนตนา นนโพธิ์).....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

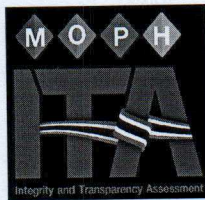
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน.....



(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อ
ร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล
จากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity
and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม
๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์
ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

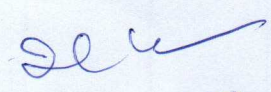
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงานในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนองความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน



(ลงชื่อ.....ดร.ฉัตรพร โยงศรี.....)

ตำแหน่ง.....พจนานุกรมวิเทศศึกษา.....

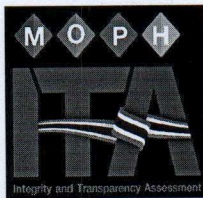
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน.....อ.ไพรัช.....



(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาลจากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม ๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ.....)

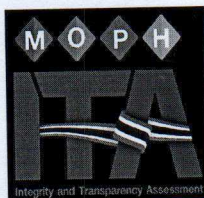
ตำแหน่ง.....

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน.....

(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อ
ร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล
จากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity
and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม
๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์
ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ.....)

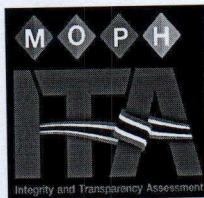
ตำแหน่ง.....

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน.....

(นายปกาสิต โฉวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อ
ร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล
จากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity
and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม
๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์
ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บุรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ..... *กมล งาม* ;

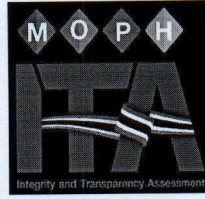
ตำแหน่ง..... *นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด*

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน..... *นายแพทย์*

(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาลจากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม ๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนองความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบต่ออื่น ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ..... *ล ส*.....)

ตำแหน่ง..... *ศาสตราจารย์พิเศษ*.....

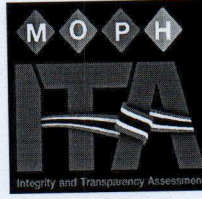
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน..... *ศาสตราจารย์พิเศษ โสภณ*.....



(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ หัวหน้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูลและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อ
ร่วมกันขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล
จากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity
and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ ลงนามร่วม
๑๐ คน ระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล กับ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทรายมูล ทุกท่าน
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานให้เป็นขมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์
ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

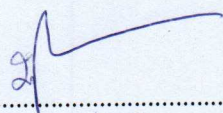
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

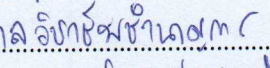
๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

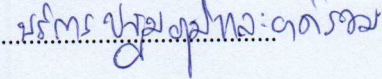
๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ.....) 

ตำแหน่ง..... 

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน..... 



(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล















แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๓๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิศมัย ทวีงผล..... โทรศัพท์.....๐๔๔๖๗๑๔๗๗๖๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๕๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๒๕๐,๐๐๐บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

• สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๗๕ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีกิจกรรมร่วมกันด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....

• สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความรักความสามัคคีในองค์กร.....

• สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความสุขในการปฏิบัติงาน.....

• สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีคุณธรรมจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย.....

(นายปกาธิศ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างเสริมความสุขในชีวิตและการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรในองค์กร	รพ.ทรายมูล ทีม HRD	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	ความสามัคคี และมีความสุข	เงินบำรุง รพ.ทรายมูล ๒๕๐,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนินการ กิจกรรม เดือน ๑ ครั้ง
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรได้รู้จัก การให้ การเสียสละ และการเอื้อเฟื้อต่อแม่แก่ บุคคลอื่น	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ความเสียสละ การให้ และการเอื้อเฟื้อต่อแม่แก่	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ กิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๓. จัดร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงงาน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด ความสำนึกในการ สร้างเสริมสังคม แห่งคุณธรรมและ พละเมตตา	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีจิตสาธารณะ และการเป็น พลเมืองที่ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ กิจกรรม ตลอดปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา และปลูกฝัง จิตสำนึกทางด้าน คุณธรรมและ พละเมตตา	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	มีจิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรม และ พละเมตตา	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการทุก ๒ ครั้ง / ปี
๕. รวบรวมพรวันเกิดแก่บุคลากร รพ.ทรายมูล	เพื่อสร้างความประทับใจและ ความสุขแก่ บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ เดือน ละ ๑ ครั้ง

(นายสุภกสิศ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านสุขภาพแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความประทับใจและความสุข	งบบริจาค ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งรพ.ทราชมูล	เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	งบบริจาค ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และให้กำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมสร้างสุข	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๒๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความ	กองทุนสร้างสุข ชมรมสร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมตลอดปี
๙. จัดตั้งตลาดใน รพ. Saimoon Market	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีรายได้เสริมและรู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ชมรมสร้างสุข ทิสัย หวังผล	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรมีรายได้ เสริมและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมตลอดปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้าเมื่อ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและส่งเสริมบุคลากรให้รู้จักการแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน	งบบริจาค บุคลากรใน รพ.	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง



(นายไพสิต โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราชมูล

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑. บุคลากรร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน	เพื่อสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	ชมรมจริยธรรม ชมรมสร้างสุข	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	เกิดความผูกพันในองค์กร	งบบริจาค บุคลากรใน รพ.	/	/	/	/	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๒. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ ทุกวันพุธ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	ชมรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรมีสุขภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	งบบริจาค ชมรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	/	/	/	/	ดำเนินการทุก วันพุธ
รวม			๓๕ คน		๒๔๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพิสมัย ทวีงผล)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายธรรมนิษฐ์ เรืองชัยจุฑพร)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล