



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอยายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๒๕

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และเป็นโอกาสที่ผลักดันให้ดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๗ โครงการ รายละเอียดตามรูปเล่มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานผลติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

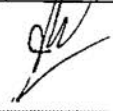
- ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)												งบประมาณ (บาท)		รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	สรุปยอดคงเหลือ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
					ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.			
4. มีการร้งจัดสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อให้เกิด วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	20 คน											/		เงินบำรุง	500	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จัดทอเพียงด้าน ทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ ทอเพียง ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน					/								เงินบำรุง	1,000	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
6.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตและคอรัปชันใน หน่วยงาน เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	15 คน		/				/					/		เงินบำรุง	500	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน		/			/						/		เงินบำรุง	500	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
รวม									/		/				/		-	6,000		-	6,000.00	

(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุษรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเกณวี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

หมายเหตุ : เนื่องจากจัดที่หน่วยงาน และบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล จึงไม่ได้เบิกค่าใช้จ่าย ตามแผนโครงการ

- งบประมาณตั้งไว้ 6,000 บาท
- ใช้จ่ายไปตามแผนโครงการ 0 บาท
- คงเหลืองบประมาณ 6,000 บาท



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2565 ถึง 31 สิงหาคม 2565)
 หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล

การติดตามการนำหลักธรรมาภิบาลไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดต่อเนื่องด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ค.ย.65)												งบประมาณ (บาท)		รายงานผลการดำเนินงานตามแผน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	สรุปยอดคงเหลือ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 ค.ค.พ.ย.	ไตรมาส 2 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 3 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 4 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 1 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 2 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 3 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 4 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 1 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 2 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 3 ก.ค.ก.พ.	ไตรมาส 4 ก.ค.ก.พ.	ขั้นต้นระบุ	รวม				
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	1. เพื่อให้หน่วยงาน เข้ารับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2565 2. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้นโยบายเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักจรรยาบรรณ 4. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน	ผลการประเมิน ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดปฎิบัติการทวงสวนสวนสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92 ในปี 2565	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่		/	/	/				/					เงินบำรุง	2,000	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	2,000	บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล
2. จัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	30 คน												/	เงินบำรุง	1,000	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	1,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้		รพ.ทรายมูล	30 คน												/	เงินบำรุง	500	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	500	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

M/7

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล		
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร..... วัน/เดือน/ปี :๘ กันยายน ๒๕๖๕..... หัวข้อ : รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.รายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๒.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล Linkภายนอก:ไม่มี..... หมายเหตุ:..... 		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)  (นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปปฏิบัติ (หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย) วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวช กรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่ ลงชื่อ.....  (นายภกรฐ ทองอบ) ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕		