



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๕๘

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาต นำรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์ขออนุญาตนำ รายงานการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณสุข รับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

เพาฬ

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๕๐

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เลขรับ 18097
วันที่ 26 ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
เลขรับ 134
วันที่ 26 ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดังนี้ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม ๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา ๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ๖) เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแยกเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวออกจากกัน สร้างความตื่นรู้ คุณธรรม ๕ ประการ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล หมวดโครงการเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ.สสจ.ยโสธร

- ทพ.ทศพร รอดภัยวิมล
ตามโครงการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในชั้นที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๖ ณ
ห้องประชุมรพ.ทรายมูล
-เพื่อฝึกฝนทศพร รอดภัยวิมล

(นางสาวปาริสุทธิ วิศิษฐ์ผจญชัย)

(นางวรารัตน์ นนทสาธิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

อนุมัติ

(นายรัฐศาสตร์ สุตหนองบัว)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๔

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๗๑๔๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่โรงพยาบาลทรายมูล ได้เสนอโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล เป็นจำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อพิจารณาอนุมัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้พิจารณาอนุมัติโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการตามโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และขอรับเอกสารโครงการต้นฉบับได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายรัฐศาสตร์ สุตหนองบัว)

ร.ก. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๑๑๘๒

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบและขออนุมัติโครงการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบโครงการ พัฒนาชุมชนและโรงเรียน
โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดบึงเมืองบาลี) พ.ศ. ๒๕๖๕ของ (ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน) โรงเรียนเทศบาล ๑

๑. ตรวจสอบความสอดคล้องของโครงการ

- (☒) หลักการและเหตุผล (☒) วัตถุประสงค์ (☒) กลุ่มเป้าหมาย
(☒) ระยะเวลาดำเนินการ (☒) วิธีการดำเนินการ (☒) สถานที่ดำเนินการ
() การประเมินผล (☒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวปาริสุทธิ์ วิเศษผลชัย)

ตำแหน่ง

๒. ตรวจสอบความถูกต้องการเบิกจ่ายงบประมาณ

- () เงินงบประมาณ (☒) ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบ ฯ
(☒) เงินนอกงบประมาณ (☒) อื่นๆ(แก้ไข) ๒๕๐๐ บาท

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางรุ่งริตนา แสนวงษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้างานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวศิริพร นนทสาคร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ตำแหน่ง นักตรวจสอบและควบคุมภายใน

๗ มี. ๖๖

๓. ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

- (☒) แผนงานโครงการสอดคล้องกับแผนงบประมาณประจำปี () ไม่พบโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติการ
วงเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ใช้งบจาก เงินอุดหนุนจากเทศบาล

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุกัญญา สืบสาครพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นายสุชาติ พลมีศักดิ์)

ตำแหน่ง นักพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายสุรนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๘๐

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่ออนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เลขรับ.....
วันที่ 21 พ.ย. 2566
เวลา.....

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
เลขรับ..... 123
วันที่ 24 พ.ย. 2566
เวลา.....

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุมัติโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดังนี้ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม ๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา ๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ ระยะเวลาดำเนินการในระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทรายมูล และวัดป่าธรรมวิเวการาม อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล หมวดโครงการเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมานี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ.ธรรมาธิ
- รพ.ทรายมูล รศ.๒๕๖๗
โดยทางพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- เพื่อโปรดพิจารณา
นางสาวปาริสุทธิ วิจิตรชัยกุล

(นางสาวปาริสุทธิ วิจิตรชัยกุล)

(นายปลาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

(นางสุกัญญา คำพัฒน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
แผน หัวหน้างานส่งเสริมและควบคุมงาน

อนุมัติ
(นายยุทธนา สุริยะ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

หน่วยงาน โรงพยาบาลราชวิถี อำเภอราชวิถี จังหวัดโยธยา

“การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

ด. ต้อง

นายระดับเขต (ระบุ)

นายระดับจังหวัด (ระบุ)

๒. ต้องผ่านร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลทรานซิส

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย KPI๖๑	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖)												งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		NON UC		เงินบำรุง			เงินบำรุงพร. ทรายมูล	รวม					
													สป.	กรม	PP	CUP	กองทุน ตำบล							
๒. จัดกิจกรรมบ้านพี่ดูแลธารณประโยชน์ วัด บ้านโรงเรียน สถานพยาบาลภายใต้โรงพยาบาลทรายมูลจุฬารัตนจิตอาสา โดยการออกไปบ้านพี่ประโยชน์ร่วมกับชุมชน วัด อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมและความสุขในองค์กร ธรรมกับการทำงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปฏิบัติงานจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม		โรงพยาบาลทรายมูล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล																		กลุ่มงานบริหารทั่วไป /ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล		
- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท																								
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																								
๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท																								
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ																								
จำนวน ๒ ป้าย x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท																								
รวมเป็นเงิน																								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย KPI๖๑	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)												งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				NON UC			เงินบำรุง				เงินบำรุงพ.พรายมูลนิธิ	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ส.ป.	กรม	PP	CUP	กองทุนตำบล																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
๔. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตด้วย และมอบประกาศเกียรติบัตร แก่คนดีศรีพรายมูลนิธิ ให้กับเจ้าหน้าที่ ๔๐ คน	เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความดีด้วยหัวใจ		โรงพยาบาลพรายมูลนิธิ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพรายมูลนิธิ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิสมัย หวังผล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายธรรมนิตย์ เรืองชัยอัครพร)
นายแพทย์ชำนาญการ

(นายยุทธธนา สุริยง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรามูล

โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “ บวร ” (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนาสถาน /โรงเรียน – ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และส่งผลให้หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลทรายมูลและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา
- ๒.๖ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๑๓๕ คน



๔. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- การประกาศเจตนารมณ์

๑. การป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๒. ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาล

๔. การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๔.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ วัด บ้าน โรงเรียน สถานพยาบาล ภายใต้ โรงพยาบาลทรายมูลสุจริตจิตอาสา โดยการทำความสะดวก วัด บ้าน โรงเรียน สถานพยาบาล

๔.๓ จัดกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลักปรัชญาโดยการปลูกผักสวนครัว เพื่อประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาล และแจกให้กับเจ้าหน้าที่นำไปประกอบอาหาร

๔.๔ จัดกิจกรรมคนดีศรีทรายมูล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับองค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ ด้าน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๕ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาดร่วมด้านทุจริต จิตพอเพียง ภายใต้ “ตลาดนัดคุณธรรม ตอน “ชม แשר เซียร์” เกี่ยวกับค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” โดยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้แต่งบทกลอน ด้านทุจริต จิตพอเพียง ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ และจำหน่ายสินค้าราคาถูกในวันจัดกิจกรรม เพื่อเกิดปลูกจิตสำนึกที่ดี และตระหนักการซื้อขายราคาเป็นธรรมไม่เอาเปรียบผู้บริโภค จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านโกง เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔.๖ การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “โรงพยาบาลทรายมูล วิถีพุทธ” สรรสร้างควมดีสู่สังคม โดยให้ตัวแทนแต่ละหน่วย/ฝ่าย/กลุ่มงาน ส่งตัวแทนมาเล่าเรื่องราวความดีที่เป็นความประทับใจ การทำความดีภายใต้เรื่องราว พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการแต่งผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทย การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและการเชิดชูพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

๔.๗ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ธรรมดี มุ่งเน้น ปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมแสดงออกถึง พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๕๗

๖. งบประมาณ

จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-corruption education)”

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๔๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๕๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๑๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

การทำงาน กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมและความสุขในองค์กร ธรรมะกับ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ป้าย x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

พอเพียง กิจกรรมที่ ๓ จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และมอบประกาศเกียรติบัตร “คนดีศรีทรายมูล”

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรพร้อมกรอบ “คนดีศรีทรายมูล” จำนวน ๔ x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทรายมูล และวัดป่าธรรมวิเวการาม อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น เกิดความสามัคคีในองค์กร มีจิตพอเพียง สุจริต จิตอาสา มีวินัย กตัญญู

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

๘.๔ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรต้นแบบ เกิดความมั่นใจ กล้าหาญที่จะทำความดี เอาชนะใจในสิ่งไม่ดี สร้างจิตสำนึกที่ดีให้องค์ สร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กรที่มีความสามัคคี สุจริตจิตพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่า ร้อยละ ๗๐

๙.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จ

๑๐.๑ นับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ภายใต้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

๑๐.๓ แบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

5/18

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพิสมัย หวังผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลทรายมูล

๑๑. การอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรัฐศาสตร์ สุตหนองบัว)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

อนุมัติ โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๕/๑

กำหนดการอบรม ตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ห้องประชุม ทวายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น.

กล่าวเปิดการอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “อบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา :
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนายปกาสิต โอวาทกานัน ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๑๐.๓๐ น.

บรรยายให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
วิทยากรโดย นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

เวลา ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต
๑.การป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๒.ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์มีไยยา
๓.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาล

๑๒.๐๐ น.

๔.การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ลงนาม MOU. พันธสัญญา : โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประการ จัดกิจกรรม รณรงค์
การต่อต้านการทุจริต ซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้า มอบรางวัลกลอนชนะเลิศ
คุณธรรม ๕ ประการ

๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอยายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๘๑

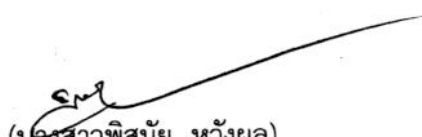
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตใช้ห้องประชุมจัดอบรมตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”
โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุญาตใช้ห้องประชุมจัดอบรมตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านจริยธรรม และจัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิสมัย หวังผล)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทราบ/อนุญาต


(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการอบรม ตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น.

กล่าวเปิดการอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “อบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา :
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายปกาสิต โอวาทกานัน ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๑๐.๓๐ น.

บรรยายให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
วิทยากรโดย นางสาวนุชชรา ศรีทานาจ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

เวลา ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

๑.การป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๒.ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๓.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาล

๔.การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น.

ลงนาม MOU. พันธสัญญา : โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประการ จัดกิจกรรม รณรงค์
การต่อต้านการทุจริต ซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้า มอบรางวัลกลอนชนะเลิศ
คุณธรรม ๕ ประการ

๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๘๐

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่ออนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุมัติโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดังนี้ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม ๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา ๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ ระยะเวลาดำเนินการในระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทรายมูล และวัดป่าธรรมวิเวการาม อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล หมวดโครงการเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมานี้ จักเป็นพระคุณ

(นายชกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “ บวร ” (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนาสถาน /โรงเรียน – ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และส่งผลให้หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลทรายมูลและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา
- ๒.๖ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๑๓๕ คน

๔. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พ้นธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- การประกาศเจตนารมณ์

๑. การป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๒. ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาล

๔. การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๔.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ วัด บ้าน โรงเรียน สถานพยาบาล ภายใต้ โรงพยาบาลทรายมูลสุจริตจิตอาสา โดยการทำความสะดวก วัด บ้าน โรงเรียน สถานพยาบาล

๔.๓ จัดกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลักปรัชญาโดยการปลูกผักสวนครัว เพื่อประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาล และแจกให้กับเจ้าหน้าที่นำไปประกอบอาหาร

๔.๔ จัดกิจกรรมคนดีศรีทรายมูล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับองค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ ด้าน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๕ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาดร่วมด้านทุจริต จิตพอเพียง ภายใต้ “ตลาดนัดคุณธรรม ตอน “ชม แชร่ เชียง” เกี่ยวกับค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” โดยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้แต่งบทกลอน ด้านทุจริต จิตพอเพียง ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ และจำหน่ายสินค้าราคาถูกในวันจัดกิจกรรม เพื่อเกิดปลูกจิตสำนึกที่ดี และตระหนักการซื้อขายราคาเป็นธรรมไม่เอาเปรียบผู้บริโภค จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านโกง เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔.๖ การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “โรงพยาบาลทรายมูล วิถีพุทธ” สรรสร้างคามดีสู่สังคม โดยให้ตัวแทนแต่ละหน่วย/ฝ่าย/กลุ่มงาน ส่งตัวแทนมาเล่าเรื่องราวความดีที่เป็นความประทับใจ การทำความดีภายใต้เรื่องราว พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการแต่งผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทย การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและการเชิดชูพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

๔.๗ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ธรรมดี มุ่งเน้น ปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมแสดงออกถึง พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-corruption education)

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๕๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมและความสุขในองค์กร ธรรมะกับการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ป้าย x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมอบประกาศเกียรติบัตร “คนดีศรีทรายมูล”

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรพร้อมกรอบ “คนดีศรีทรายมูล”

จำนวน ๔ x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทรายมูล และวัดป่าธรรมวิเวการาม อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น เกิดความสามัคคีในองค์กร มีจิตพอเพียง สุจริต จิตอาสา มีวินัย กตัญญู

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

๘.๔ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรต้นแบบ เกิดความมั่นใจ กล้าหาญที่จะทำความดี เอาชนะใจในสิ่งไม่ดี สร้างจิตสำนึกที่ดีให้องค์กร สร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กรที่มีความสามัคคี สุจริตจิตพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่า ร้อยละ ๗๐

๙.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จ

๑๐.๑ นับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ภายใต้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

๑๐.๓ แบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพิสมัย หวังผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลทรายมูล

๑๑. การอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายปกาสติ โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)

อนุมัติ โครงการ “ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑๗๑๗๓๘

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมกิจกรรม อบรมตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ **กิจกรรมที่ ๑** จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯและตลาดนัดคุณธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัด **กิจกรรมที่ ๑** จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯและตลาดนัดคุณธรรม โรงพยาบาลทรายมูล ในวันพุธ ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สู้ทุจริต จิตอาสา กตัญญู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการอบรม ตามโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลานสนามบาส และ ห้องประชุม ทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น. กล่าวเปิดการอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “อบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนายปกาสิต โอวาทกานัน ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

บรรยายให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยากรโดย นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ถวายเพลพระ (เลี้ยงเพลพระ เนื่องในทำบุญประจำปี รพ. ๒๕๖๗)

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน(ผู้อำนวยการร่วมรับประทานอาหารร่วมกับเจ้าหน้าที่)

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ลงนาม MOU. พันธสัญญา : โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประการ จัดกิจกรรม รณรงค์ การต่อต้านการทุจริต ซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าราคาเป็นธรรม ประกวด กลอนคุณธรรม ๕ ประการ และมอบรางวัลบทกลอนคุณธรรมยอดเยี่ยม แห่งปี ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการฝึกอบรม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(Anti-corruption education)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดตามโครงการฝึกอบรม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว กลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน ผู้เข้าอบรม ๙๓ คน เป็นบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดังนี้ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม

๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา

๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

ตารางการสรุปผลการทำแบบทดสอบก่อนเข้าการอบรม และหลังการอบรมและความพึงพอใจในการอบรม

จำนวนผู้เข้า อบรม ๗๔ คน	ผลรวมก่อนประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ผลรวมหลังประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน กับมาตรฐาน ทางจริยธรรม	แบบประเมินความ พึงพอใจ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โรงพยาบาลทราย มูล ใส่สะอาดร่วม ด้านทุจริต ๒๕๖๖ และการประกาศ เจตนารมณ์ อื่นๆ ตามโครงการฯ
คิดเป็นร้อยละ	๗๘.๕๐%	๙๑.๔๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐
ผู้เข้าอบรมทำ แบบทดสอบผ่าน	๗๓	๘๕	๙๓	๙๓

สรุป ผลการจัดอบรม ตามโครงการ โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล
กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) ผู้เข้า
อบรม สามารถแยกเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนออกจากผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มีความรู้ความเข้าใจ และใช้มาตรฐานนี้ ๕ ประการมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้ ” ดังนี้ ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นการแสดงออกพลังการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลทรายมูล เสริมสร้าง
หลักคุณธรรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้จัดอบรมตามโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อเสนอแนะ

นางสาว

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

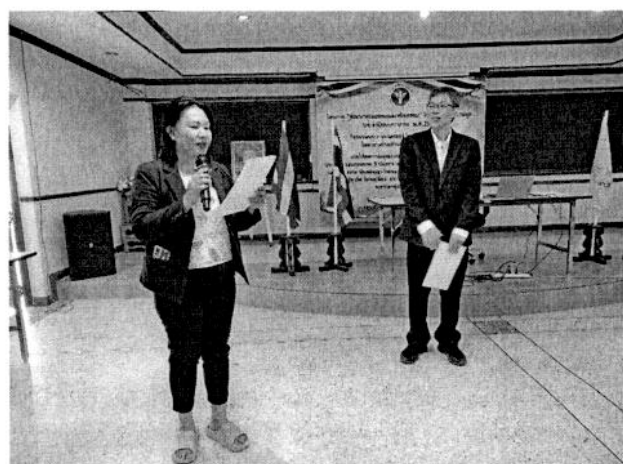
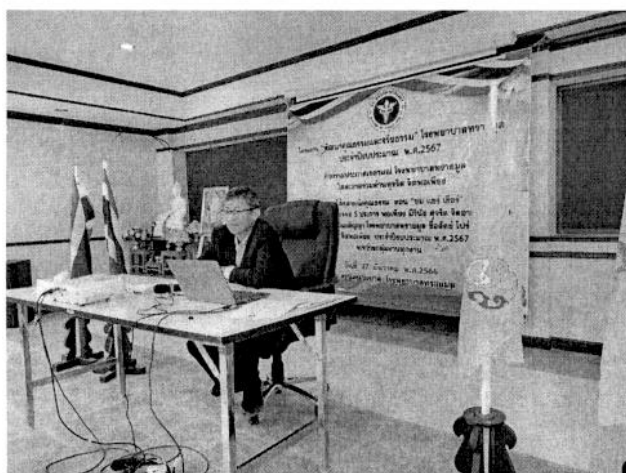
๑/๕

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

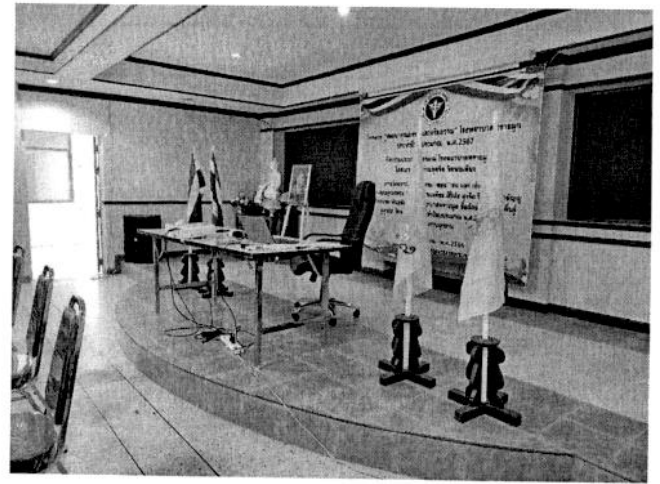
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

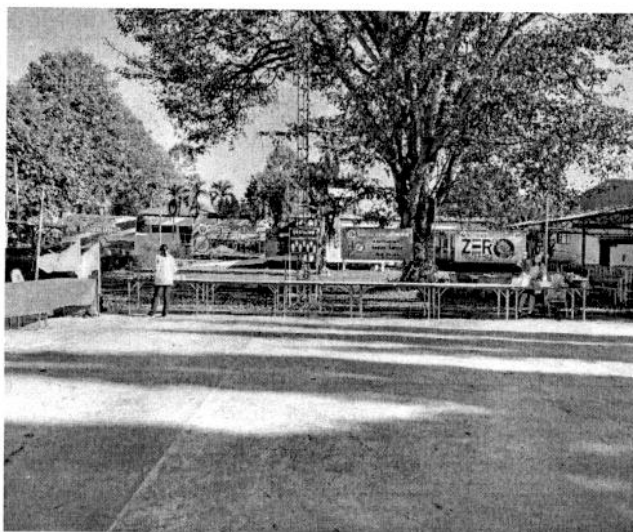
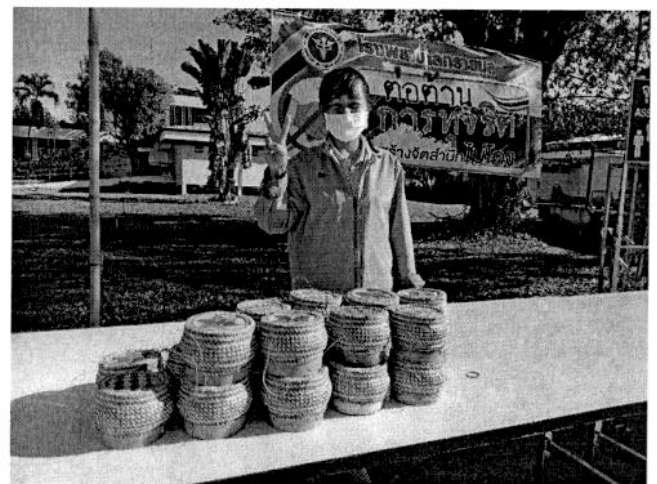
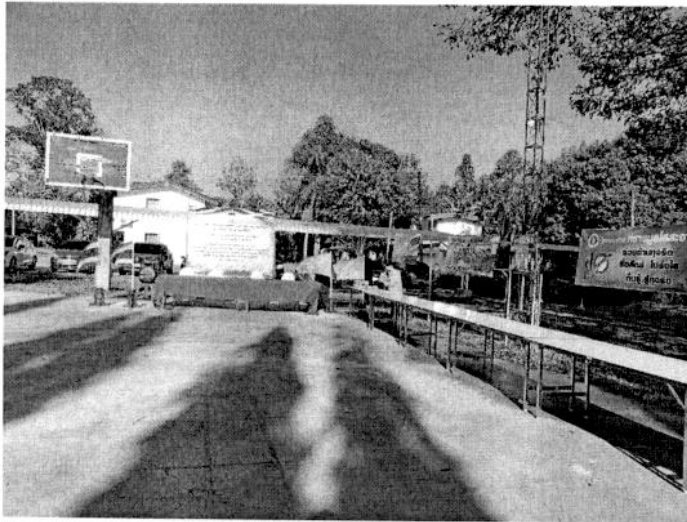
ภาพประกอบกิจกรรม ตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล
กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education)

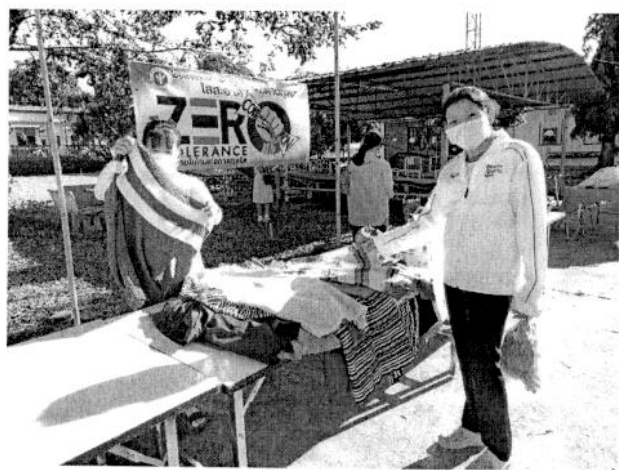
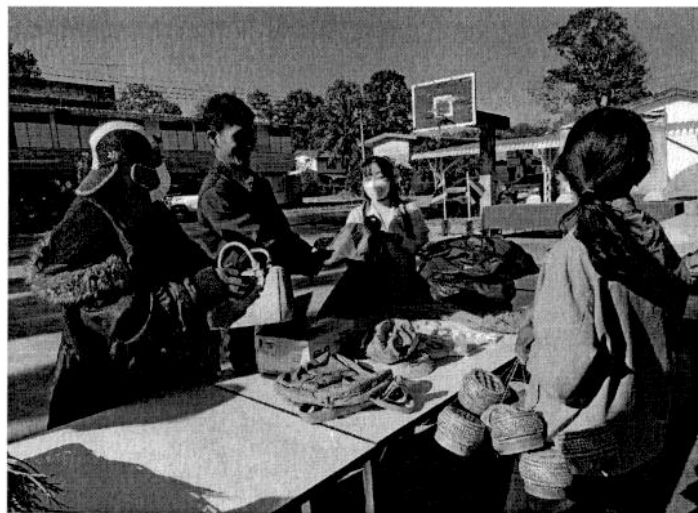






กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๔๔

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินบำรุง เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาตาม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(Anti-corruption education)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

อ้างถึงหนังสือ ยส.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๘๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล ได้รับอนุมัติโครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education)

กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) ขึ้นในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดกิจกรรมอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) จึงขออนุมัติใช้เงินบำรุงเพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายตามโครงการ อบรมโครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๗๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๔๐ บาท
๓. ป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๔๐ เมตร x ๒ เมตร เป็นเงิน ๕๑๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิสมัย หวังผล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

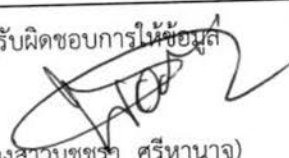
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เห็นสมควรอนุมัติเบิกจ่ายตามที่เสนอ

นางสาว
(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล		
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑. หัวข้อ : รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ขออนุมัติจัดโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ขอเชิญร่วมกิจกรรม อบรมตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลัก ทุจริตศึกษา(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. สรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลัก ทุจริตศึกษา(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)  (นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่  ลงชื่อ..... (นายกฤติธัช ทองอบ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖		