



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่...๑๑๙.../๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบง่าย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ของโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร	ประธาน
๑.๒	นางสาวกัญญาณี ภัทรวงศ์	รองประธาน
๑.๓	นางชูจิตร์ ชุมภูรณ์	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาวนนวรรณ สอดสี	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสุปราณี ศรีไชย	คณะกรรมการ
๑.๗	นางศิริกานดา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๘	นายณรงค์ชัย ชินตา	คณะกรรมการ
๑.๙	นายพัฒนันท์ ประสุพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวชัญญาณุช เคนทองที	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นายชนะชาติ องอาจเอกกุล	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสำเนียง แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาวศิริลักษณ์ บุตดา	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวอรทัย ภาคแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางสาวสุภาพร วงศ์จันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางนิตยา บุตรอ่ำค่า	คณะกรรมการ

๑.๑๙ นายอภิสิทธิ์ มาตข่าว	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวอัญชลี พันธุ์มา	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางไพรศรี มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาววิสาณ่า มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวอาภาสรา ทองเพื่อง	คณะทำงาน
๑.๒๓ นางจินตี สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๒๔ นางสาวจารุวรรณ พละมาตย์	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสุกัญญา ปั่นประไมร์	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา องอาจ	คณะทำงาน
๑.๒๗ นางสมามลัย สีลาดหา	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณกฤษ	คณะทำงาน
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะทำงาน
๑.๓๑ นางสาวสุรีรา ทาระพันธ์	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓ นางสุดาเฉลียว จันทรุทิน	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางสาวอารียา เวพุวนารักษ์	คณะทำงาน
๑.๓๕ นางสาววรัมพร จันท์ย	คณะทำงาน
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอ่ำค่า	คณะทำงาน
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสถานต์	คณะทำงาน
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะทำงาน
๑.๓๙ นางรัชดาภรณ์ วงศ์ศิลป์	คณะทำงาน
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ์ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๔๑ นางพัตตาคาน ทองบ่อ	คณะทำงาน
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตน์นา นนไพบูลย์	คณะทำงาน
๑.๔๔ นายไฟบุญ กล้าหาญ	คณะทำงาน
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงผล	คณะทำงาน
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะทำงาน
๑.๔๘ นายนิชาญ สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะทำงาน

๑.๕๐	นางสาวสุดใจ แสงโชค	คณะทำงาน
๑.๕๑	นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๒	นายณัฐพล โนนสูง	คณะทำงาน
๑.๕๓	นางมรกต มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๕๔	นางสาวจำเนียร โสมผวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๕๕	นางพนารรณ ทองนรินทร์	คณะทำงาน
๑.๕๖	นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะทำงาน
๑.๕๗	นางสาวพรริภา มูลดี	คณะทำงาน
๑.๕๘	นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕๙	นายสมชาย บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๖๐	นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะทำงาน
๑.๖๑	นางสาวบพิตร ยศประسنก	คณะทำงาน
๑.๖๒	นางสาวชัชชา ชูรัตน์	คณะทำงาน
๑.๖๓	นางสาวพันธิตา มีชัย	คณะทำงาน
๑.๖๔	นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะทำงาน
๑.๖๕	นางพิมพิกา ศิลธรรม	คณะทำงาน
๑.๖๖	นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะทำงาน
๑.๖๗	นายกฤติอัช ทองออบ	คณะทำงาน
๑.๖๘	นางสาวโโนนทัย ในจิตร	คณะทำงาน
๑.๖๙	นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๗๐	นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๑	นางสาวศศินา ชาวยโง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๒	นายพลวรรณ ทองบ่อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ร่วบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชุมชนจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ..ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาล trajectory และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ตั้งกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน
จริยธรรม ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลราชวิถี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปกาสิต โควหกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี



แผนปฏิบัติการสำรองศรีมุกุณพารามของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วย ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลพราษฎ์ อำเภอพratio จังหวัดเชียงใหม่ ๘๙๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสันธ์ หวานผล
สำนักงานบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๒ คณ
จำนวนครุภำป์ ๗๕ คน

จำนวนนักเรียน ๗๕ คน

จำนวนนักเรียนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๐ คน

จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ คน

(นายปกาศ โอวาทยานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาระบบอันดับต้น)

รักษากำรในสำนักหน่วยอันดับต้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ			หมายเหตุ
					ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	มาตรฐาน ที่ต้องมี ๑ (ต่อหน่วย)	
๑. จัดทำแบบชุมชนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการร่วมแรงร่วม ความสุขในชุมชนและกรุงเทพฯ	เพื่อส่งเสริมความร่วม รัก ความสามัคคี และความสุขแก่ บุคลากรในองค์กร	รพ.รามคำแหง ที่นี่ HRD	สมาร์ท ชุมชนฯ จำนวน ๓๔ คน	เงินบำนาญ รพ.รามคำแหง ๒๔๐,๐๐๐	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม เดือน ๑ ครึ่ง
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล	เพื่อนำถูกใจให้ บุคลากรได้รู้จัก การให้ การ เสียสละ และการรับ เอื้อเฟื้อเผื่อยแสวง บุคลากรอื่น	รพ.รามคำแหง ชมรมจิตยธรรม	สมาร์ท ชุมชนฯ จำนวน ๓๐ คน	งบบริจาค เสียงดนตรี การให้ และการ เอื้อเฟื้อเผื่อยแสวง เบ็ดเตล็ด	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุกๆ เดือน / ครึ่ง
๓. จัดรวมกิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา เที่ยว โรงทาน ตรวจ กฐิน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนา ^๑ ตนโดยให้มีจิต สานรณะสักดิ ความลึกซึ้งในการ สร้างเสริมสังคม แห่งคุณธรรมและ พัฒนาจิตใจ	รพ.รามคำแหง ชมรมจิตยธรรม	สมาร์ท ชุมชนฯ จำนวน ๓๐ คน	งบบริจาค สถานที่ มีคุณธรรม และการ เป็น ^๒ พลเมืองดี ๗๕%	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๔. เสิร์ฟอาหารคือความเมตตาการ สร้างส่วนอิเพ็ชั่นและกุญแจรักษา ^๓ ทางจิต	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา ^๑ และประพฤติ ^๒ จิตสานักษาจิต คุณธรรมและ พลเมืองดี	รพ.รามคำแหง ชมรมจิตยธรรม	สมาร์ท ชุมชนฯ จำนวน ๓๔ คน	งบบริจาค ทางด้าน ^๓ คุณธรรม และ ^๔ พลเมืองดี	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุกๆ ครึ่ง / ปี
๕. ร่วมอวยพรรักษาเด็กยาก รพ.รามคำแหง	เพื่อสร้างความสุข ประทับใจและ ความสุขแก่ บุคลากร	ชุมชนจิตยธรรม ประจำเดือน ความสุขฯ	สมาร์ท ชุมชนฯ จำนวน ๔๐ คน	งบบริจาค ประทับใจ ^๕ และ ^๖ ความสุขฯ	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมเดือน ละ ๑ ครึ่ง

นายแพทย์เชียชาญ (ดำเนินรายการป้องกัน)

รักษากาสำหรับสำนักงานวิทยาการโรงพยาบาลราชบูรณะ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
					แหล่งทุนชั่วคราว	แหล่งทุนคง บริษัท	แหล่งทุนอื่นๆ	
๑. มอบเบียร์ตั้งตระหง่านแบบ ต้านเชื้อพาร์ส์	เพื่อส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างดี ทางด้านสุขภาพ ให้กับสาธารณะ	ชุมชนจังหวัดธรรมฯ	สมชาย ชุมชนฯ จำนวน ๔๐ คน	กิตติภาน ประทับใจ แลบ ความสูง	งบบริจาค ชั่วคราว จริยธรรม	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุกๆ เดือน / ครั้ง
๒. มอบเบียร์ตั้งตระหง่าน พร.พรายุติ	เพื่อส่งเสริมและ สร้างวัฒนธรรมใจ แก่บุคลากรที่ทำ ความดีด้วยใจ	ชุมชนจังหวัดธรรมฯ	สมชาย ชุมชนฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างชั่วปุ กำลังใจ ความ ประทับใจ แลบ	งบบริจาค ชั่วคราว จริยธรรม	/	/	ดำเนิน กิจกรรมเดือน ละ ๑ ครั้ง
๓. เยี่ยมให้วัสดุสำเร็จ บุคลากร เท่านี้ ประมาณปีละ ๕๘๘ บาท	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และ ให้กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	ชุมชนตราชุมราก ชุมชนฯ หัวหงลด ราไได้เสริมและ รักษาไว้ให้เป็น ประยุณ์	สมชาย ชุมชนฯ จำนวน ๗๕ คน	สร้างชั่วปุ กำลังใจ ความ ประทับใจ แลบ	กองทุนสร้าง สุข ชุมชน สร้างสุข	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๔. จัดซื้อจัดตั้งใน รพ. Saimeo00 Market	เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลมี รายได้เสริมและ รักษาไว้ให้เป็น ประยุณ์	ชุมชนตราชุมราก ชุมชนฯ หัวหงลด ราไได้เสริมและ รักษาไว้ให้เป็น ประยุณ์	สมชาย ชุมชนฯ จำนวน ๗๕ คน	สร้างชั่วปุ บุคลากรมี รายได้ เสริมและ รักษาไว้ให้ เป็น ประยุณ์	ไม่มี งบประมาณ	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๕. จัดซื้อจัดตั้งใน รพ. Saimeo00 Market	เพื่อน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการ นำไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ สังคมบุคลร ให้รักการงานเป็น	ชุมชนจังหวัดธรรมฯ	สมชาย ชุมชนฯ จำนวน ๓๐ คน	งบบริจาค บุคลากร รักษาไว้ เป็น	ไม่มี	/	/	ดำเนิน กิจกรรมเดือน ละ ๑ ครั้ง

(นายภาสิก โอวาหาณฑ์)

นายแพทย์เชื้อชาญ (ล้านแวงษ์รอมฎอน) รองนายแพทย์

รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบูรณะ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		หมายเหตุ
					ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ คุณภาพ	
๑๑. ให้คลังร่วมรับบังคับทาง อาชาร่วมกัน	เพื่อสร้างความรัก ความผูกพันใน องค์กร	ชุมชนเชิงบวก ชุมชนสร้างสุข จันวน ๗๕ คน	สมรรถ ชุมชนฯ รัก ความ ผูกพันใน องค์กร	งบบริจาค บุคลากรใน รพ. ฯ.	/	/	/
๑๒. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ ทุกวันพุธ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพ ดี และเป็น แนวอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	ชุมชน ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	สมรรถ ชุมชนฯ จันวน ๙๐ คน	งบบริจาค บุคลากร สุขภาพดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดี ทางด้านสุขภาพ	/	/	/
				๗๕,๑๘๔	๔๕๐,๐๐๐		

ก. ความต้องการของผู้คนในสังคมที่ต้องการสิ่งที่ดีๆ ให้กับตัวเอง
จ. ความต้องการของผู้คนในสังคมที่ต้องการสิ่งที่ดีๆ ให้กับตัวเอง

ପାଦବୀ କରିବାରେ ମହାତ୍ମା ଗାଁନ୍ଧିଜିଙ୍କ ପାଦବୀ କରିବାରେ ମହାତ୍ମା ଗାଁନ୍ଧିଜିଙ୍କ

(Առանձին պատճեն)

(မြတ်သွေးပေါ်မှု) ရဲသက္ကရာဇ်များ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๔๑๗๐

ที่ยศ.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๕๑ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดยโสธรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย ชุมชนจังหวัดยโสธร โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์จะขออนุมัตินำข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดยโสธรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณะนรับทราบโดยทั่วถัน

ในการนี้ ชุมชนจังหวัดยโสธร โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล <http://www.sm-hospital.com/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธรรมนิตร์ เรืองชัยจตุพร)

ประธานชุมชนจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตน์นา นนไฟวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชั่วคราว

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โรงพยาบาลรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

LINK ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวพิสมัย หวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายภาสิต โอวาทกานท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติรัช ทองอุบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓