



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐๒

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

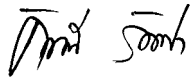


ล.ก.ม.

(นายนตปัท บัวทองคำ)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชัยภูมิเมืองยศ” ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : แบบสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล : ประกาศแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ LINK ภายนอก : http://www.sm-hospital.com/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤติชัย ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้างานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสุจริตด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)				งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	อื่นๆระบุ	รวม	
					ค.ศ.พ.ย.ค.ศ.ม.ค.	ค.ศ.ก.พ.ค.ศ.เม.ย.	ค.ศ.มิ.ย.ค.ศ.ก.ค.	ค.ศ.ส.ค.ค.ศ.ก.ย.			
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน ได้รับการตรวจสอบการดำเนินงาน ได้รับชมการตรวจสอบและผลการประเมิน ปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวความคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน 	ผลการประเมิน ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ 92ในปี 2565	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่	/	/	/	/	เงินบำรุง	2,000	บุคลากรใน โรงพยาบาลทราย มูล
2. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	30 คน	/				เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64-ก.ย.65)								งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		อื่นๆระบุ	รวม	
					ค.ศ.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้		รพ.ทรายมูล	30 คน			/						เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
4. มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	20 คน					/				เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	เพื่อให้บุคคลากร ตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ พอเพียง ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน			/						เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
6.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านทุจริตคอร์รับชั่น ทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการต่อต้านทุจริตและคอร์รับชั่นใน หน่วยงาน เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	15 คน			/						เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน			/						เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
รวม											6,000				

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนุชชรา ศรีทานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกัญญาณี ภัทรวงศา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

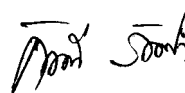
โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนาม



(นายपालีสิต ภัทวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

“๒๕๐ ปี ชุ่งเฮืองเมืองยศ”

.....ตรวจ

.....ร่าง

.....พิมพ์/งาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี :๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

หัวข้อ : เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

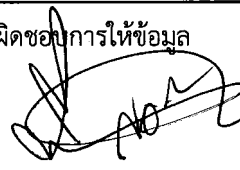
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

Link ภายนอก:ไม่มี.....

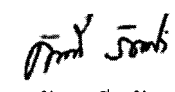
หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



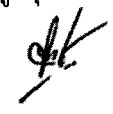
(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)



(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 พิเศษ
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....
 (นายกฤติธัช ทองอบ)
 ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๓๙

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/แผนก ผู้ที่รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดITA

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทรายมูล ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและขอเชิญเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ และขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามทุจริตและ

ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก	ลงชื่อ
				เวลา 14.30-16.30 น.
1	น.ส.ฉัตรชัย นววิเศษ	พจนานุกรมวิเทศน์วิชา	ห้องสมุด	
2	นายเนาวรัตน์ 07๑๐๑๑๑๑	พจนานุกรมวิเทศน์	ห้องสมุด	นายเนาวรัตน์
3	นายสุปรานี ศรีนิวัฒน์	อ.พ. อ.รณชัย	อ.พ. อ.รณชัย	
4	นายพลากรร ทองน้อม	อ.พ. ส.ท.รณชัย	อ.พ. ส.ท.รณชัย	อ.พ.
5	นางสาวศศิลา ช่างชัยโพ	พ.ท.รณชัย	พ.ท.รณชัย	
6	ดร. ศิรินกมล สุคนธ์	พ.ศ.รณชัย	พ.ศ.รณชัย	
7	น.ส.สุวิภา วัฒนานนท์			
8	น.ส.สุกัญญา ราชสีห์	พ.ท.รณชัย	พ.ท.รณชัย	สุกัญญา
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข หน่วยงาน โรงพยาบาลทวายมุข
 สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทวายมุข อำเภอทวายมุข จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๗๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสวาทพิติชัย หวังผล โทรศัพท์ ๐๔๓๗๑๒๗๕๖๖๓๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๐๘,๘๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- สนับสนุนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข จำนวน ๗๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สนับสนุนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีกิจกรรมร่วมกันด้านภาพพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....
- สนับสนุนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีความรู้ความเข้าใจในองค์กร.....
- สนับสนุนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีความสุขเชิงคุณภาพปฏิบัติงาน.....
- สนับสนุนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีคุณธรรมจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ดีเพิ่มขึ้น สดวกวกราษฎร์ได้ดั่งใจ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างเสริมความสนใจในชีวิตและการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความรัก สามัคคี และความสนุกสนานในการปกครองปกครอง	รพ.ทรายมูล ทีม HRD	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	ความสามัคคี และมีคุณภาพ	เงินบำรุง รพ.ทรายมูล ๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๒. จัดกิจกรรมทำบุญอุทิศถวายเป็นพระราชกุศล	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรได้รู้จัก การให้ การเสียสละ และการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ความเสียสละ การให้การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	งบประมาณ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมทุกเดือน / ครั้ง
๓. จัดรวมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด ความสำนึกในการสร้างเสริมสังคมแห่งคุณธรรมและพลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม และการเป็นพลเมืองที่ดี	งบประมาณ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา และปลูกฝังจิตสำนึกทางศีลธรรมและพลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	มีจิตสำนึกทางศีลธรรม และพลเมืองที่ดี	งบประมาณ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมอาพรวันเกิดแก่บุคลากร รพ.ทรายมูล	เพื่อสร้างความประทับใจและความสุขแก่บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความประทับใจ และความสุข	งบประมาณ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินกิจกรรมปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ แก่บุคลากรใน องค์กร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่ง รพ.ทรายมูล	เพื่อส่งเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรที่ทำ ความดีด้วยหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่ บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานศพ	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และ ให้กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	ชมรมสร้างสุข	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๒๐ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข	กองทุนสร้าง สุข ชมรม สร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๙. ประเมินความพึงพอใจของ กิจกรรมตลาดใน รพ. Saimoon Market	เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลมี รายได้เสริมและ รู้จักใช้เวลาให้เป็น ประโยชน์	ชมรมสร้างสุข พิเศษย์ หวังผล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรมี รายได้ เสริมและ ใช้เวลาให้ เป็น ประโยชน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและ เจ้าหน้าที่	เพื่อน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการ นำไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ ส่งเสริมบุคลากร ให้รู้จักการแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากร รู้จักการ แบ่งปัน	งบบริจาค บุคลากรใน รพ.	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๑. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพ ดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรมี สุขภาพดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดี ทางด้าน สุขภาพ	งบบริจาค ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
รวม			๓๒ คน		๑๐๐,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้แทนแผน

(นางสาวกัญญา..ทวีผล)

ตำแหน่ง หน่วยงานวิเทศสัมพันธ์
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายธรรมนิตย์ เรืองเที่ยงคุณ)

ตำแหน่ง หน่วยงานวิเทศสัมพันธ์
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ..๑.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทวายมูล

ที่...๑๑๘.../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมูล. ของโรงพยาบาลทวายมูล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทวายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมูล...ของ
โรงพยาบาลทวายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายธรรมนิทย์ เรืองชัยตุพร | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | รองประธาน |
| ๑.๓ นางชูจิตร์ ชมภูพรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวฉนวนวรรณ สอดสี | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสุปราณี ศรีไชย | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางศิริกานดา มูลสาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นายณรงค์ชัย ชื่นตา | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายพิทธรินทร์ พระสุพรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวชญัญญาบุษ เคนทอง | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นายชนะชาติ งามอาจเอกกุล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นางสาวเนียง แสงผล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นางสาวศิริลักษณ์ บุตดา | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวอรทัย ภาคแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๗ นางนิตยา บุตรอำคา | คณะกรรมการ |

-๒-/๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์..

๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นางไพโรศรี มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๑ นางสาววาสนา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเฟื่อง	คณะกรรมการ
๑.๒๓ นางจินลี สาริคำ	คณะกรรมการ
๑.๒๔ นางสาวจากรวรรณ พละมาตย์	คณะกรรมการ
๑.๒๕ นางสาวกัญญา ปิ่นประไมล์	คณะกรรมการ
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา อองอาจ	คณะกรรมการ
๑.๒๗ นางสาวมาลัย สีลาดหา	คณะกรรมการ
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะกรรมการ
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะกรรมการ
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะกรรมการ
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะกรรมการ
๑.๓๓ นางสาวสุดเจลิยว จันทรุทิน	คณะกรรมการ
๑.๓๔ นางสาวอารียา เวฬุวนารักษ์	คณะกรรมการ
๑.๓๕ นางสาววรัมพร จันทัย	คณะกรรมการ
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอำคา	คณะกรรมการ
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสานต์	คณะกรรมการ
๑.๓๘ นางสาวพรทิมล ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๓๙ นางรัชดาภรณ์ วงศ์ศิลป์	คณะกรรมการ
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๔๑ นางพัทธาคาน ทองบ่อ	คณะกรรมการ
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนตนา นนไพวัลย์	คณะกรรมการ
๑.๔๔ นายไพบูลย์ กล้าหาญ	คณะกรรมการ
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะกรรมการ
๑.๔๘ นายวิชาญ สาริคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะกรรมการ

-๓-/๑.๕๐ นางสาวสุดใจ..

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะกรรมการ
๑.๕๑ นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๕๒ นายณัฐพล โนนสูง	คณะกรรมการ
๑.๕๓ นางมรกต มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๕๔ นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะกรรมการ
๑.๕๕ นางพนาวรรณ ทองนรินทร์	คณะกรรมการ
๑.๕๖ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะกรรมการ
๑.๕๗ นางสาวพรธิกา มูลดี	คณะกรรมการ
๑.๕๘ นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๕๙ นายสมชาย บุญประสม	คณะกรรมการ
๑.๖๐ นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะกรรมการ
๑.๖๑ นางสาวบพิธ ยศประสงค์	คณะกรรมการ
๑.๖๒ นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะกรรมการ
๑.๖๓ นางสาวพัฒนิตา มีชัย	คณะกรรมการ
๑.๖๔ นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะกรรมการ
๑.๖๕ นางพิมพ์ภา ศิลธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖๖ นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๖๗ นายกฤติชัย ทองอบ	คณะกรรมการ
๑.๖๘ นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะกรรมการ
๑.๖๙ นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะกรรมการ
๑.๗๐ นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๑ นางสาวศศิณา ชาวชายโง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๒ นายพลวรรธ ทองป้อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทราชนคร และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

-๔- / กระทรวงสาธารณสุข..

-๔-

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่...๑...เดือน ตุลาคม...พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกาสิต...โฉวทกานนท์.)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

17

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี :๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อ : เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

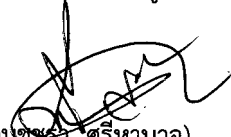
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. หนังสือเชิญประชุมจัดทำแผนชมรมจริยธรรม
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

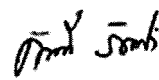
Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวชนชรา ศรีหานาจ)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔


ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)


(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พิเศษ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่


ลงชื่อ.....

(นายกฤดิษฐ์ ทองอบ)

ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔