



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส๐๐๓๒.๓๐๑/๓๔๘

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เพื่อเป็นการติดตามแผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และเป็นไกด์ไลน์ให้ดำเนินงานบรรลุ
ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการ
ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน จำนวน ๓ โครงการ รายละเอียดตามรูปเล่มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขอรายงานผลติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

โทนรี

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โรงพยาบาลทรายมูล

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๒. รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

คำนำ

โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้วยเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทรายมูล การติดตามการนำหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้าน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลทรายมูล

สารบัญ

เรื่อง
หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๓
บทที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๑๔

บทที่ ๑ บทนำ

แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดล ประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด รว่นด้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตอย่างยั่งยืนยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งมั่นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของ

ผลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้และ/หรือมีปริมาณน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง นอกจากนี้ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.

(ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปรามปรามทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ กระบวนการดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตการแก้ไข

ปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักให้มีการแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”

แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด



“จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนนโยบายการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคม ในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realize) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญ คือการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการ

ผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S- Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T- Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R- Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง

จะสอดคล้อง

O- Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N- Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G- Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการหวังผลตอบแทน ภายใต้อัตลักษณ์ STRONG

๑. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: Sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T:Transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้
๓. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงความมีใจตื่นรู้ (R:Realize) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: Onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมมีความสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

ภายใต้อัตลักษณ์ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนด้วยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต

นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ร่วมลงนามในพันธะสัญญาของบุคคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH ได้มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญ ในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขยายครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๘ กรม หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ หน่วยงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ใช้หลักการสำคัญ คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ประกอบด้วย หลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกับทั่วทั้งองค์กร Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนภายใต้ข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง

เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ต่อไปโดยใช้ หลักการ ADLI ประกอบด้วย Integration กระบวนการ/ระบบต้อง สอดรับ สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม Learning บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่าง เข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ/ ระบบ ให้ดีขึ้น Deployment กระบวนการ/ ระบบเป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ/ กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน และ Approach มีกระบวนการ/ ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน

๒.๒ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและ ตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ละมีการสื่อสารที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(๓) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต

(๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๕) การดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

(๖) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. มาตรการใช้รราชการ

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำ
เวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

(๘) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจ
ของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจ
สนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลด
การใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาโทษทางวินัย

(๙) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑๐) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ การตรวจบุคลากรด้านการ
จัดซื้อจัดจ้าง

(๑๑) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงานกำหนดช่องทาง
การรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๑๒) การรับของแถม

(๑๓) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(๑๔) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการให้
และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
เช่น ผ่าน โปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(๑๕) การเรียกรับ และแนวปฏิบัติการเรียกรับตามที่กฎหมายกำหนด

(๑๖) พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็น
ภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(๑๗) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการ
เฝ้าระวังในการทุจริตในหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ
หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงาน
ตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๑๙) การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการการป้องกันทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันทุจริตในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการพยาบาล

(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรม ฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance

(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับให้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ... อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของพยาบาล

๓.๔ ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อผลวัตของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เท่าทันต่อผลวัตของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูล ในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) กำหนดของช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง

สาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนไทยให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนคุณภาพดี เจ้าหน้าที่คุณภาพดี ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป และคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานในกำกับ ฯ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนผ่านกลไกขจรธรรมที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๖.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๓ กำหนดให้มี “องค์กรคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ระดับส่วนราชการ ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกที่อยู่ในรูปองค์คณะ มีองค์ประกอบของกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และข้าราชการประจำ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยถ่วงดุลอำนาจทางบริหารและการวินิจฉัยของผู้บริหารของส่วนราชการ คุ้มครองและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม

ที่มีหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาผู้มีบังคับบัญชาให้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๖.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการชั่วคราว มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

โดยบุคลากรสาธารณสุข จะต้องได้รับการพัฒนาคุณธรรมของจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อด้านอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิง

บริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงานระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

บทที่ ๒

กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม

การขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน

- (๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
- (๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- (๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลทรายมูล ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน ๒ กิจกรรม
ได้แก่

- กิจกรรมที่ ๑ โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๗ โครงการ
กิจกรรมที่ ๒ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๑๑ โครงการ

โดยยึดแนวทางหลัก ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลการติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไป
ดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ: โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและ		
กิจกรรมที่ ๑	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูล	แผนปราบปราม
	ทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การทุจริต
โครงการที่ ๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA)	๒,๐๐๐
โครงการที่ ๒	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	๑,๐๐๐
โครงการที่ ๓	มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	๕๐๐
โครงการที่ ๔	มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๕๐๐
โครงการที่ ๕	มีการจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ เศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	๑,๐๐๐
โครงการที่ ๖	มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นทุก รูปแบบ	๕๐๐
โครงการที่ ๗	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน	๕๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ ๒	ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล	แผนชมรมจริยธรรม
โครงการที่ ๑	จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างเสริมความสุข ในชีวิตและการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐
โครงการที่ ๒	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล	
โครงการที่ ๓	จัดร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวายกฐิน ถวายเทียนพรรษา	
โครงการที่ ๔	เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้างสมาธิเพื่อพัฒนา ภูมิคุ้มกันทางจิต	
โครงการที่ ๕	ร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรรพ.ทรายมูล	
โครงการที่ ๖	มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	
โครงการที่ ๗	มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งรพ.ทรายมูล	
โครงการที่ ๘	เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	
โครงการที่ ๙	ประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตลาดใน รพ. Saimoon Market	
โครงการที่ ๑๐	จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	
โครงการที่ ๑๑	กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ	

**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคำขวัญให้บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลทุกระดับในการป้องกันปราบปราม
การทุจริต**

โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

องค์การสหประชาชาติ และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้องค์การสหประชาชาติจึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"

กิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)" โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลทรายมูล

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูล ทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน มีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต"

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

มีการกำหนดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องทุกปี

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคำสั่งให้บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ ๒ มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญและแพร่กระจายวงกว้างไปทั่วโลก ประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทุกภาคส่วน เนื่องจากคนไทยยังมีค่านิยมในการบริโภค ความสะอาดสบายยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับคนไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของคนไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการภาครัฐรวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ในกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

กิจกรรม

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ แนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และได้รับอนุมัติแผนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรเรียบร้อยแล้ว

กำลังดำเนินการเสนอโครงการให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรลงนามอนุมัติ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การเสนอแผนปฏิบัติ ติดปัญหาการรวบรวมในภาพของเครือข่าย ทำให้เสนอแผนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรล่าช้า มีผลต่อการดำเนินการโครงการฯ

๒. มีการระบาดของโควิด ๑๙ ระลอกใหม่

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

การดำเนินโครงการในขั้นตอนต่อไป ต้องชะลอเพื่อดูการระบาดของโควิด ๑๙ ระลอกใหม่

**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคำความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลทุกระดับในการป้องกันปราบปราม
การทุจริต**

โครงการที่ ๓ มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและรักษาวินัย อันจะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ การยกกรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และได้รับอนุมัติแผนจาก โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรเรียบร้อยแล้ว

กำลังดำเนินการเสนอโครงการให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรลงนามอนุมัติ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การเสนอแผนปฏิบัติ ติดปัญหาการรวบรวมในภาพของเครือข่าย ทำให้เสนอแผนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรล่าช้า มีผลต่อการดำเนินการโครงการฯ

๒. มีการระบาดของโควิด ๑๙ ระลอกใหม่

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

การดำเนินโครงการในขั้นตอนต่อไป ต้องชะลอเพื่อดูการระบาดของโควิด ๑๙ ระลอกใหม่



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงานโรงพยาบาลทรอยด์

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรอยด์
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : โรงพยาบาลทรอยด์ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การระดมความคิดเห็นและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
การติดตามการนำหลักสุตรต้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)								งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		อื่นๆระบุ	รวม	
					ค.ศ.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	เม.ย.			
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA) ดำเนินการของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้หน่วยงาน เข้ารับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบสุภาพภาคีด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2565 2. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้นโยบายความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริต 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริการราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล 4. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างจริงจัง ครอบคลุมในหน่วยงาน	ผลการประเมินร้อยละของหน่วยงานในสังกัด บัณฑิตกระทรวงสาธารณสุข	รพ.ทรอยด์	เจ้าหน้าที่	/	/	/	/	/	/	/	เงินบำรุง	2,000	บุคลากรในโรงพยาบาลทรอยด์	
2. จัดให้มีการประเมินผลการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรอยด์	30 คน	/							เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิสมัย หวังผล.....โทรศัพท์.....๐๘๘๗๑๘๗๗๖๒.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๒.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๕.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ.....
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๐๐,๐๐๐ บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....จำนวน.....๗๒.....คน
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีกิจกรรมร่วมกันด้านคุณธรรมจริยธรรม.....
● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความรักความสามัคคีในองค์กร.....
● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความสุขในการทำงาน.....
● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีคุณธรรมจริยธรรม ที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการสร้างเสริม ความสุขในชีวิตและการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความ รัก สามัคคี และความสุขแก่ บุคลากรในองค์กร	รพ.ทรายมูล ทีม HRD	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน	ความ สามัคคี และมี ความสุข	เงินบำรุง รพ.ทรายมูล ๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล	เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรได้รู้จัก การให้ การ เสียสละ และการ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ บุคคลอื่น	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ความ เสียสละ การให้ และการ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
๓. จัดร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวาย กฐิน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิด ความสามัคคีในการ สร้างเสริมสังคม แห่งคุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีจิต สาธารณะ มีคุณธรรม และการ เป็น พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการ สร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิต	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา และปลูกฝัง จิตสำนึกทางด้าน คุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	มีจิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรม และ พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมถวายพรวันเกิดแก่บุคลากร รพ.ทรายมูล	เพื่อสร้างความ ประทับใจและ ความสุขแก่ บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านสุขภาพแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความประทับใจและความสุข	งบบริจาค ชมรมจริยธรรม				/	ดำเนินการ ๑ ครั้ง / ปี
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งรพ.ทราชมูล	เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	งบบริจาค ชมรมจริยธรรม				/	ดำเนินการ ๑ ครั้ง / ปี
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และให้กำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร	ชมรมสร้างสุข	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๒๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	กองทุนสร้างสุข ชมรมสร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนินการ ตลอดปี
๙. ประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตลาดใน รพ. Saimoon Market	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีรายได้เสริมและรู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ชมรมสร้างสุข ทิสสมัย หวังผล	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีรายได้ เสริมและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	ไม่ใช่งบประมาณ				/	ดำเนินการ ๑ ครั้ง / ปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและเจ้าหน้าที่	เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตและส่งเสริมบุคลากรให้รู้จักการแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน	งบบริจาค บุคลากรในรพ.	/	/	/	/	ดำเนินการ ตลอดปี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-สิง.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพ ดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรมี สุขภาพดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดี ทางด้าน สุขภาพ	งบบริจาค ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
รวม			๓๒ คน		๑๐๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิสมัย...หวังผล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑.. เดือน ..ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายธรรมนิตย์...เรื่องชัยอุพร.)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑.. เดือน ..ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๗๒

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปลักษณะ วันต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณด้านหน้า OPD. โรงพยาบาลทรายมูล โดยในวันจัดกิจกรรม นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์ได้ นำบุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการทำงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกท่านตระหนักถึงความสำคัญการต่อต้านทุจริต ความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้สรุปกิจกรรม

นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๒๘ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดกิจกรรม วันต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. บริเวณ หน้า OPD โรงพยาบาลทรายมูล และมีการทำกิจกรรมด้านทุจริต และมีการร่วมลงนามต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารหัวหน้าฝ่ายต่างๆ เพื่อประกาศเป็น โรงพยาบาลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เพื่อโปรดทราบพิจารณาตามที่เสนอ

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

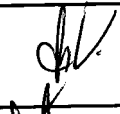

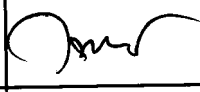
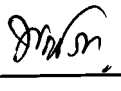
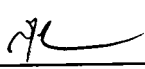
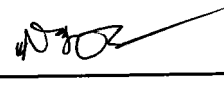
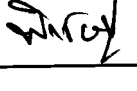

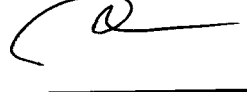
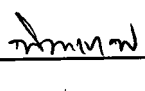
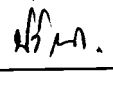
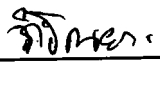


(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กิจกรรม วันต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โรงพยาบาลทรายมูล ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต

(MOPH Zero Tolerance)

สถานที่จัดงาน หน้า OPD .โรงพยาบาลทรายมูล

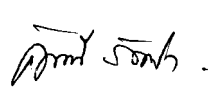


วันที่ 9 ธันวาคม 2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก	ลงชื่อ
1	นายปณิธิ ไชยภักดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	อำนวยการ	
2	นายวิชาญ วิชาญ	รอง ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
3	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
4	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
5	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
6	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
7	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
8	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
9	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
10	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
11	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
12	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
13	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	
14	นายวิชาญ วิชาญ	ผอ. รพ.	บริหารทั่วไป	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก	ลงชื่อ
15	น.ส. สาทิพร ศรีโสม	สท. ฝึกงาน	ER	สาทิพร
16	น.ค. อรุณรัตน์ วัฒนา	อ.ค.	ภาควิชา	[Signature]
17	น.ส. สุธีรา ทรัพย์พันธ์	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม ๑	[Signature]
18	น.ร. วัฒนา วัฒนกุล	อ.ร. เภสัชกรประจำบ้าน	อ.ร. เภสัชกร ๑	น.
19	น.ส. อธิชา วัฒนกุล	พนักงานประจำห้องยา	เภสัช ๓	อธิชา
20	นาย วรรณวิทย์ วัฒนกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	รังสีวิทยา	[Signature]
21	อ.อ. ชาญ ชาญ	พ.ศ. ๖	OPD	[Signature]
22	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	Lab	[Signature]
23	อ.อ. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	X-ray	[Signature]
24	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	ER	[Signature]
25	อ.อ. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	LR	[Signature]
26	อ.อ. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	123456	[Signature]
27	น.ส. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	123456	[Signature]
28	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	123456	[Signature]
29	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	123456	[Signature]
30	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	OPD	[Signature]
31	น.ค. วัฒนา วัฒนา	พ.ศ.	123456	[Signature]

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก	ลงชื่อ
32	จิรายุ ฉันทะวงษ์	หัวหน้าแผนกช่างศิลป์	ทันตกรรม	
33	ชยวงศา สักดิ์	จ.น. ทั่วมหาสารคาม	ทันตกรรม	
34	วิรัช กุศลใจ	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
35	สมชาย สักดิ์	พ.น. สังกัดกรมทันตกรรม	ทันตกรรม	
36	ชัญญาชัญญ์ กิ่งวิริยะ	ช่างเทคนิคช่างศิลป์	ทันตกรรม	
37	ชวรัตน์ ลอยงา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม	
38	ไพโรจน์ อรรถวิเชียร	พ.น. แผนกทันตกรรม	ทันตกรรม	
39	นพรัตน์ ลอยงา	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
40	น.ส. ฉวีชัย นพวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม	
41	สุพัตรา นพวัฒน์	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
42	เนตรนภา มุสิก	พนักงานประกอบอาหาร	ทันตกรรม	
43	สุพัตรา นพวัฒน์	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
44	กานทิมา ไชยเสวี	ช่างเทคนิคช่างศิลป์	ทันตกรรม	
45	อรุณภา สุกใส	ช่างเทคนิคช่างศิลป์	ทันตกรรม	
46	สุพัตรา นพวัฒน์	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
47	กัญญา ลอยงา	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	
48	กัญญา ลอยงา	ทันตแพทย์ประจำตัว	ทันตกรรม	

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	
วัน/เดือน/ปี : ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล : ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
LINK ภายนอก : http://www.sm-hospital.com/	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาททานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤติชัย ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้างานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษา
ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทราย
มูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นใน
สถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนใน
สัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่
กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บน
ความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการ
บริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของ
งาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์จاءว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราช
ปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ของราชอาณาจักร
ไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

นายปกาสิต โอวาทกานนท์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษา
ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทราย
มูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นใน
สถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนใน
สัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่
กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บน
ความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการ
บริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของ
งาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราช
ปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ของราชอาณาจักร
ไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

นายปกาสิต โอวาทกานนท์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๒๘

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดกิจกรรม วันต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. บริเวณ หน้า OPD โรงพยาบาลทรายมูล และมีการทำกิจกรรมต้านทุจริต และมีการร่วมลงนามต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารหัวหน้าฝ่ายต่างๆ เพื่อประกาศเป็น โรงพยาบาลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

-เพื่อโปรดทราบพิจารณาตามที่เสนอ

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๓๓ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์จะขออนุมัตินำข้อมูลเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชน รับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล <http://www.sm-hospital.com/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล