



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๗๙.

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมของชมรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเป็นไปตามขั้นตอนของรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล  
สถานที่ตั้ง ..... ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางศิวาพิสมัย ทวีงผล  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ..... ๑๑ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๕ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการส่งเสริมความสุขในชีวิตและการทำงาน	๗๕	ความสามัคคีและมีความสุข		รพ.ทรายมูล ทีม HRD					ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล	๓๐	ความเสียสละและการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม					ดำเนินกิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงปริมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. จัดรวมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น โรงทาน ถวายเทียนพรรษา	๓๒	การมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและการเป็นพลเมืองที่ดี		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม			/		ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	๓๕	มีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและพลเมืองที่ดี		รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม					ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรรพ. ทรายมูล	๔๐	เกิดความประทับใจและความสุข		ชมรมจริยธรรม	/		/		ดำเนินกิจกรรม ๒ ครั้ง / ปี
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	๔๐	เกิดความประทับใจและความสุข		ชมรมจริยธรรม					ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่งรพ. ทรายมูล	๔๐	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจและความสุข		ชมรมจริยธรรม					ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น เยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานศพ	๒๐	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และ ความสุข		ชมรมสร้างสุข	/	/	/		ดำเนินการกิจกรรมตลอดปี
๙. ประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม ตลาดใน รพ. Saimoon Market	๗๕	บุคลากรมี รายได้ เสริมและ ใช้เวลาให้ เป็น ประโยชน์		ชมรมสร้างสุข พิสมัย หวังผล					ดำเนินการกิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรี แก่ผู้ป่วย ยุติและเจ้าหน้าที่	๓๐	บุคลากร รู้จักการ แปงปัน		ชมรมจริยธรรม	/	/	/		ดำเนินการกิจกรรมตลอดปี
๑๑. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ	๗๕	เกิดความ รัก ความ ผูกพันใน องค์กร		ชมรมสร้างสุข					ดำเนินการกิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากภาครัฐบริจาค ระดมทุน สมาชิกเห็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนารูปแบบกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

.....การระงับประจําแรงจัด ทำให้การดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม ติดช่วงระบาศไวรัส Covid-๑๙ ทำให้การทำเนิกิจกรรมไม่ได้ตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การสนับสนุนงบประมาณส่วนใหญได้จากการรับบริจาศเฉพาะกิจ แต่กิจกรรมต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทำให้มีการของบประมาณเป็นช่วงๆ

ลงชื่อ ..... พิศมัย พ่วงผล ..... ผู้รายงาน

( ..... นางสาวพิศมัย พ่วงผล ..... )

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ ..... เดือน มิถุนายน ..... พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมและแบบติดตามประเมินผล  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๕

- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกฤติรัช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕