



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/ว๓๔

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญอบรมตาม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญอบรมตามโครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม"
โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล
จำนวน ๗๓ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้าน
คุณธรรมจริยธรรมและได้รับความรู้และหลักธรรมคำสอน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปรับ
ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข และร่วมประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลทรายมูล สใ
สระอาคร่วมด้านทุจริตค่อร์รี่บั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖
เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ห้องประชุมทรายทอง ชั้นล่าง โรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและขอเชิญเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

นว
17/1/66

13/1/66

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร "ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองวิถีแห่งอีสาน"
"ตะออน ๕๐ ปี ศรียโสธร"

นว

13/1/66

17/1/66

กำหนดการอบรม

โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ห้องประชุมทรายทอง ชั้นล่าง

โรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

กล่าวเปิดอบรมตาม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม"

โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๑๐.๑๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา
- ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาล
- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทรายมูล
- ประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต คอรัปชั่น

เวลา ๑๑.๓๐ น.

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย และการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่นในองค์กร โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ น.

บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย

เวลา ๑๔.๐๐ น.

คุณธรรมจริยธรรมกับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

เวลา ๑๔.๓๐ น.

รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ น.

บรรยายต่อ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมกับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ธรรมะกับการทำงาน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เวลา ๑๖.๓๐ น.

กล่าวปิดอบรม

หมายเหตุ- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลทรายมูล ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งนี้อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่หรือการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจาว่า นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบยาปลูก และปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
๙. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ จึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบมีการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที

๑๑. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบความเหมาะสม และรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย ปีละ ๒ โครงการ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



