



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวเอานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . . โรงพยาบาลทรายมูลลดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.65 -ก.ย.66)								งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		อื่นๆ	รวม	
					ค.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้หน่วยงาน เข้ารับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบภาวะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2566 เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะบนระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวความคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติตามอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน 	ผลการประเมินร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92 ในปี 2566	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่	/	/	/	/	/	/	เงินบำรุง	10,000	บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล		
2. จัดให้มีการประชุมสัมมนา/กิจกรรมต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	60 คน	/						เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
3. มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกรณีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้		รพ.ทรายมูล	60 คน	/						เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566
หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชื่อโครงการ : . . .โรงพยาบาลทรายมูลลดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสุจริตศึกษามาเป็นแนวทาง รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.65-ก.ย.66)								งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		อื่นๆ	รวม		
					ค.ศ.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
4. มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	60 คน										เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ พอเพียงต้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	30 คน		/								เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
6. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	60 คน		/								เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	60 คน		/								เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
											รวม	43,000				

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ (นางสาวชุชรา ศรีห่านจ)
 (ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวภาณี บุญช่วยเหลือ)
 (ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ (นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : เรื่องขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน




ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน


<http://www.sm-hospital.com/>

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวนุชชรา ศรีหานาน) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)</p>  <p>(นางสาวมานรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่งนักคัดกรองทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงานฝ่าย) วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายปกาสิต โอวาททานนท์) ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>
--	--	---

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤตธิ์ช ทองอบ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕