



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล
สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จ.ยโสธร ๓๕๑๗๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสมัย หวังผล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลทรายมูล โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๑๙๗๗๖๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pitsamaivongpon@gmail.com LINE ID : maitanmay

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๔๐ คน	๓๐ แห่ง	-
๒. ทีมนำระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)	๑๕ คน	๑๔๐ คน	-
๓. ทีมนำระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	๑๘ คน	๑๐ แห่ง	-
๔. ทีมนำระบบบริหารความเสี่ยง	๑๗ คน	๑๔๐ คน	-
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.คุณธรรม	๗๓ คน	๓๐ แห่ง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๔.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหาร ต่อ สาธารณชน ๑.๑.๒ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม และพิธีลงนาม “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)”	บุคลากร ๑๔๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๑๐,๐๐๐	บริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการมอบใบ ประกาศ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี ๑.๒.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี (กล่องทำความดีด้วยหัวใจ) โดย มอบใบประกาศในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ๕ คน	มีขวัญและ กำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีมากขึ้น	-	ทีมนำระบบการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล และการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมของคนที่ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ต้นไม้และปลูกผักสวนครัว ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ เช่น การปลูกป่า ๑.๓.๒ โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร เรื่อง การจัดการมูลฝอย ทุกประเภทในสถานพยาบาล ๑.๓.๓ กิจกรรมทำบุญหมัก ๑.๓.๔ กิจกรรมทำน้ำหมักEM	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรทั้งหมด บุคลากร ๑๐๐ คน	บุคลากรมีจิต สาธารณะคิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน สร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน	- ๕,๐๐๐ -	ทีมนำระบบ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้ มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยให้กับบุคลากรทุก ระดับบนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่ ๒.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากร ๑๔๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	-			✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข	บุคลากร ๑๔๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย	-	บริหารทั่วไป		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ ๒.๒.๒ สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง	ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	ทีมนำระบบบริหารความเสี่ยง		✓		
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ส่งแบบประเมินครบตามกำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม ๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอ จัด และภายในโรงพยาบาล ๓.๒.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	สร้างสัมพันธ์อันดี ทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน มีจิตใจ ที่ดี	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. คุณธรรม	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔.๑.๑ กิจกรรมทำแบบรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด	-	บริหารทั่วไป		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ฯ -ระเบียบวินัยราชการ - มาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๕,๐๐๐	บริหารทั่วไป		✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๐.....แห่ง	๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๔๐.....คน	๑.....แห่ง๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรได้รับการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดกระบวนการทำงาน และระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการนำค่านิยมหลัก MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธรรมนิศย์ เรืองชัยจุฑพร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

วันที่ เดือน ๑๑ ปี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน พ.ศ.

- 9 ปี.ค. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๑๙๙๕

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำแผนกิจกรรมของชมรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพัสมี หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

นางสาว

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๑๕๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของ
โรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจุฑพร | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางชูจิตร์ ชมภูพรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวธนวรรณ สอดสี | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางนิตยา บุตรอำคา | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวชลลดา โสดวงค์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางศิริกานดา มูลสาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายณรงค์ชัย ชื่นตา | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายพัทธนันท์ พระสุพรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวชัยญานุช เคนทองทิ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นายชนะชาติ องอาจเอกกุล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นางสาวศิริลักษณ์ บุตตา | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวอรทัย ภาคแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์ | คณะกรรมการ |

๑.๑๗ นางสาวจันทร์...

๑.๑๗ นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางไพโรศรี มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาววาสนา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเฟื่อง	คณะทำงาน
๑.๒๓ นางจินลี สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๒๔ นางสาวจารุวรรณ พละมาตย์	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสาวบัณฑิตา ไหมมูลา	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา งามอาจ	คณะทำงาน
๑.๒๗ นางสาวสุมาลัย สีลาดทา	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะทำงาน
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะทำงาน
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓ นางสาวสุดเฉลียว จันทร์ทิน	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางสาวอารียา เวฬุวนารักษ์	คณะทำงาน
๑.๓๕ นางสาววรมพร จันทัย	คณะทำงาน
๑.๓๖ นายทิวาเทพ บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสานต์	คณะทำงาน
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะทำงาน
๑.๓๙ นางปติตตา กฤษณะภาพ	คณะทำงาน
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๔๑ นางพัทธาคาน ทองบ่อ	คณะทำงาน
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๔๓ นางสาวหนึ่งฤดี สาเกต	คณะทำงาน
๑.๔๔ นายไพบุลย์ กล้าหาญ	คณะทำงาน
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงวงผล	คณะทำงาน
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะทำงาน
๑.๔๘ นายปิยวัฒน์ ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะทำงาน

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ...

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะทำงาน
๑.๕๑ นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๒ นางสาวพัทธนันท์ นางาม	คณะทำงาน
๑.๕๓ นางมรกต มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๕๔ นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๕๕ นางพนาวรรณ ทองนรินทร์	คณะทำงาน
๑.๕๖ นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์เรือง	คณะทำงาน
๑.๕๗ นางสาวพรธิภา มูลดี	คณะทำงาน
๑.๕๘ นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕๙ นายสมชาย บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๖๐ นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะทำงาน
๑.๖๑ นางสาวบพิศ ยศประสงค์	คณะทำงาน
๑.๖๒ นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะทำงาน
๑.๖๓ นางสาวพัฒนิตา มีชัย	คณะทำงาน
๑.๖๔ นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะทำงาน
๑.๖๕ นางพิมพ์ภา ศิลธรรม	คณะทำงาน
๑.๖๖ นางสาวสุกัญญา ยาวะโนภาส	คณะทำงาน
๑.๖๗ นายกฤดิษฐ์ ทองอบ	คณะทำงาน
๑.๖๘ นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะทำงาน
๑.๖๙ นางมัสลิน ลำชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๗๐ นางสาวทศวรรณ คณาชอบ	คณะทำงาน
๑.๗๑ นางสาวพิสมัย หวังผล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗๒ นายสหัสวรรษ บุญทา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๓ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอยายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๖๑๙๙๑

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/แผนก ผู้ที่รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดITA

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ
และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๙
ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทรายมูล ตามที่กระทรวงสาธารณสุข
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี
กลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒
ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมี
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีของหน่วยงาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและขอเชิญเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายฤทธิชัย ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘