



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขอรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ในปีงบประมาณ มีการดำเนินการตามแผนแล้วทั้งหมด ๗ แผน ดำเนินการเรียบร้อย ๓ แผน
คงเหลืออีก ๔ แผน อยู่ระหว่างดำเนินการ และขอรายงานแผนให้ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และขอ
อนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566
หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ด.ค.65-ก.ย.66)					งบประมาณ (บาท)		ผลการ ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	อื่นระบุ			
					ด.ค.พ.ย.ธ.ค.ม.ค.ก.พ.	มี.ค.เม.ย.พ.ค.มิ.ย.ก.ค.ส.ค.ก.ย.	ก.ค.ก.ค.ก.ค.ก.ค.	ก.ค.ก.ค.ก.ค.ก.ค.					
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการของหน่วยงาน(ITA)	1. เพื่อให้หน่วยงาน เข้ารับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบสถานะด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2566 2. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต แนวความคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การ บริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล 4. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และ ปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน เพื่อให้บุคคลกรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ผลการประเมิน ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ 92ในปี 2566	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่	/	/	/	เงินบำรุง	10,000	บุคลากรใน โรงพยาบาลทราย มูล			
2. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล			รพ.ทรายมูล	60 คน				เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร			รพ.ทรายมูล	60 คน		/		เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			
4. มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่			รพ.ทรายมูล	60 คน			/	เงินบำรุง	5,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566
หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลถอดถอดจากทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสุตรต้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.65-ก.ย.66)				งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3				ไตรมาส 4	
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.			รวม	อื่นระบุ
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	เพื่อให้เกิดผลการตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ พอเพียงด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	30 คน	/					เงินบำรุง	5,000		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
6. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตระดับชั้นทุกระดับ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานในใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	60 คน	/	/				เงินบำรุง	8,000		กลุ่มงานเตรียมร้อย	
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	60 คน	/	/				เงินบำรุง	5,000		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
									รวม		43,000			

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนุชชรา ศรีทานา)
นักวิชาการพิเศษ
ผู้จัดทำแผนฯ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. บันทึกข้อความรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

<http://www.sm-hospital.com/>

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)

(นางสาวณานรี บุญช่วยเหลือ)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(หัวหน้ากลุ่มงานฝ่าย)
วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤติรัช ทองอบ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖