



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๑๓๔๔

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
ทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

นางสาว

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....
 สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิศมัย หวังผล.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด โรงพยาบาลทรายมูล.....โทรศัพท์ ๐๔๔-๗๑๙๗๗๒๓.....โทรศัพท ๐๔๔-๗๑๙๗๗๒๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pitsamai.vongpon@gmail.com.....LINE ID : maitanmay.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน ๑.๑.๒ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม	บุคลากร ๑๓๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการมอบใบประกาศ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี ๑.๒.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (กล่องทำความดีด้วยหัวใจ) โดยมอบใบประกาศในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ๑๐ คน	มีขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น	๕,๐๐๐	ทีมนำระบบการพัฒนาศูนย์บริการ บุคคล และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ต้นไม้และปลูกผักสวนครัว ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ เช่น การปลูกป่า ๑.๓.๒ โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร เรื่อง การจัดการมูลฝอย ทุกประเภทในสถานพยาบาล ๑.๓.๓ กิจกรรมทำบุญหมัก ๑.๓.๔ กิจกรรมทำน้ำหมักEM	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรทั้งหมด บุคลากร ๑๐๐ คน	บุคลากรมีจิต สาธารณะคิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน สร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน	- ๕,๐๐๐ -	หน่วยงาน รับผิดชอบ ทีมนำระบบ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้ มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การศึกษาวินัยให้กับบุคลากรทุก ระดับบนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่ ๒.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อการดำรงชีวิตในหน่วยงาน	บุคลากร ๑๓๕ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ				กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณภาพทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ ๒.๒.๒ สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	บุคลากร ๑๓๕ คน บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	- -	บริหารทั่วไป ทีมระบบบริหาร	✓ ✓				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ส่งแบบประเมิน ครบตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	บริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม ๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอ จัด และภายในโรงพยาบาล ๓.๑.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	สร้างสัมพันธ์อันดี ทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน มีจิตใจ ที่ดี	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. คุณธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔.๑.๑ กิจกรรมที่แบบรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	รายงานผลการ ดำเนินงาน ดำเนินงาน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด	-	บริหารทั่วไป	✓			✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ส่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด	-	บริหารทั่วไป	✓			✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ฯ -ระเบียบวินัยราชการ - มาตรฐานทางจริยธรรม							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อ้าเออ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๓๐.....แห่ง	๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๑๐๐ คะแนน	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไตรมาสที่ ๑
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๑๓๕.....คน	๑.....แห่ง๑๓๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ร่วมประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประการทุกกลุ่มงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายในงาน เพื่อแสดงออกถึงพลังความร่วมมือด้านการทุจริตและตระหนักรู้ถึงคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา..... 	โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอจัด และภายในโรงพยาบาล กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มีจิตใจที่ดี..... 	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระพรวนสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ฯ เรื่องระเบียบวินัยราชการและมาตราฐานทางจริยธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/ วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการอบรมให้ความรู้ด้านประมวลจริยธรรม มาตราฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ผู้เข้าอบรมสามารถนำปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มึนเย็นเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
--	--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาส่วนใหญ่บุคลากรต้องแบ่งเวลาเข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องให้บริการผู้ป่วยเป็นหลัก แนวทางการพัฒนา จัดทำกิจกรรมบ่อยๆและต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายธรรมนิทย์ เรืองชัยจุฑพร)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ
(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธาตุ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(รอบ๑๒ เดือน) - บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : - หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพิสมัย หวังผล) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปภาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤติชัย ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	