



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๗/๙

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

นางสาวณานิ บุญช่วยเหลือ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อกลุ่มงาน :บริหารทั่วไป (งานพัสดุ).....

วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนันทิรา ศรีทานาจ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

วันที่.....เดือน..... พ.ย. ๒๕๖๗..... พ.ศ.....

ผู้เห็นชอบ

นางสาว

(นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ..... (หัวหน้ากลุ่มงาน)

วันที่.....เดือน..... พ.ย. ๒๕๖๗.....

๘ พ.ย. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติ

(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติรัช ทองอบ)

เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

ตำแหน่งกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

วันที่.....เดือน..... พ.ย. ๒๕๖๗.....



โรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. แนวทางการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตโรงพยาบาลทรายมูล
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑
๓
๗

คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการที่จะบริหารงานองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางที่โปร่งใส มีคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรมีความตระหนักคิดในเรื่องคุณธรรมในการปฏิบัติงาน คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้แนวคิดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลฯ เข้าสู่กระบวนการความคิดของบุคลากร ภายใต้งานแนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต โดยบุคลากรจะต้องสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลทรายมูล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขึ้น ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ (๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ (ฉบับปรับปรุง) และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ซึ่งกรอบแนวทางของแผนทั้ง ๓ ระดับ ของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้เป็นแนวทางดังกล่าวข้างต้นนี้ แบ่งออกเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกรงกลัวต่อการทุจริต

๑.๒. แนวทางการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.โรงพยาบาลทรายมูล ต้องดำเนินการปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “ บุคคลสาธารณะ ” หรือ “ ข้าราชการสมัยใหม่ ” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ใช้โมเดล “ STRONG ” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลฯ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

๒.โรงพยาบาลทรายมูล ต้องดำเนินการกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพจะต้องมีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการดำเนินงานภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๑.ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นบุคลากรที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในของบุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. มีเป้าหมายในการลดข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๕. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกกระบวนการงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ (Open data Empowerment)

๒. การประกาศเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ โรงพยาบาลทรายมูล ไสยะฮาดร่วม ด้านทุจริต

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนิน กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕. มีการกำหนดมาตรการ และรายงานการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ หน่วยงาน

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๖.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๖.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือค่าตอบแทน อื่นๆ ของบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๖.๓ มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ

๗. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความ เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. การให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการ ให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรม ประยุกต์ application line ทดแทน

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑. โรงพยาบาลทรายมูล สร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริต

สร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม กลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตการสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงสาธารณสุของค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้นการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต.

๒. โรงพยาบาลทรายมูล มีกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลฯ โรงพยาบาลฯ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้ “โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”

โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ รวมถึงภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

๒. วินัย

๓. สุจริต

๔. จิตอาสา

๕. กตัญญู

๖.

๓. โรงพยาบาลทรายมูล ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง
หลักจรรยาบรรณข้าราชการ

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓ แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปิยะยะพณ พ.ศ.๒๕๖๔
แผนย่อยที่ ๑ ดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด พฤติกรรมและประเพณีที่ดีต่อสังคม

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. อบรมให้ความรู้ “ส่งเสริมคุณธรรม	๑.จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ “เรื่องผลประโยชน์ที่ซ่อน ภายใต้” โรงพยาบาลปิยะยะพณและสภามหาวิทยาลัย ข้อสัตย์ ไปไร่สัตย์ สัตย์ สัตย์ สัตย์ สัตย์ สัตย์ งบประมาณ ๒๕๖๗ - มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	-	เจ้าหน้าที่พัสดุการของ โรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดบทกลอนคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่บท กลอนที่ชนะเลิศภายในโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้ คุณธรรม ๕ ประการกับการต่อต้านการทุจริต จัด นิทรรศการบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ การต่อต้าน ทุจริต ทำแบบประเมินการรับรู้บุคลากรในโรงพยาบาล	-	บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ รู้จักโมเดล STRONG ทำแบบประเมิน การรับรู้บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล เกิดความตระหนักคิด ถึงการต่อต้านการทุจริต	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวณาริ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายปณิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะ

วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยที่ ๒ ดำเนินกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.ออกระเบียบ / มาตรการ / ประกาศ ในทุกกระบวนการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นำทีมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ ตะหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. นำเสนอ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ที่เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้ทราบในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรทุกคนช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมกันต่อต้าน				
	๓. ประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรับสินบน และการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ				
	๑. รณรงค์การจัดการจัดทำคอร์ดอยพร ในสื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ application line และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ทำแบบประเมินการรับรู้	-	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ร้อยละ ๗๐ เข้าถึงการคอร์ดอยพรดังกล่าว และทราบโดยทั่วกัน - ทำแบบประเมินผ่านเกินร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการจัดทำคอร์ดอยพรเพื่อลดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

นางสาว

(นางสาวณารีย์ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือนพ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ.

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน พ.ศ.

8 พ.ย. 2567

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. จัดทำคู่มือการขอใช้รถยนต์ราชการ ๒. จัดทำคู่มือการซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ ๓. จัดทำคู่มือการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา	-	หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเสนอในรูปคู่มือการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลฯ ใช้งานตาม คู่มือที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

๒๗/๕

ผู้เสนอแผน

(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ.

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดมาตรการ จัดการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	- ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ทราบแนวทางการปฏิบัติและ สามารถแนะนำประชาชนได้	- บุคลากรโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ เข้าใจ แนวทางการร้องเรียน และสามารถแนะนำได้	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
	- เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ รองรับช่องทางร้องเรียนที่ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	-	- เว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ มี ช่องทางการร้องเรียนที่ มองเห็นได้ง่าย	- ผู้ให้บริการโรงพยาบาลฯ ทราบถึงช่องทางการ ร้องเรียน	งานยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี
	- จัดทำอินโฟกราฟฟิค ประกาศขึ้นเว็บไซต์ในรูปแบบ ที่เข้าใจง่าย ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ	-	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ทราบข้อมูล และประชาชน ร้องเรียนมาในช่องทางที่ ถูกต้อง	- ประชาชน เข้าถึงการ ร้องเรียนได้ร้อยละ ๘๐	งานยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวณารีย์ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาภิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ.

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรมประกวด “กิจกรรมคนดีศรีทรายมูล” เพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับ องค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ สร้างอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาดร่วม ด้านทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรที่ทำงาน ด้านการบริหารงาน มี ผลสัมฤทธิ์ของงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น และลดปัญหาการทุจริตใน เวลางาน และสร้างความ สามัคคีในองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรม ๕ ส ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ประกวด สถานที่ทำงานหน้าอยู่ หน้าทำงาน มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสร้างขวัญและ กำลังใจการพัฒนาระบบงาน ๕ เป็นประจำทุกสัปดาห์ เป็นกิจกรรมเสริมสร้างความมีวินัยในการดูแลความ สะอาด ความเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยใน การทำงานสะอาด จัดการสิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ ๕ ส คณะกรรมการ ENV
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรม “จิตอาสา พัฒนาวัดวามารม” เพื่อให้ บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มีส่วนร่วมในการเป็นจิตอาสา พัฒนาพื้นที่สาธารณะ	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตอาสา พัฒนาพื้นที่เป็น สาธารณะประโยชน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวณาริ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๗ พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๗ พ.ศ.