



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๙๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราขการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

(นางสาวเอานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗(รอบ๖ เดือน)
- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบกฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกฤตธีช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิมลสมัย หวังผล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๑๕๗๗๖๓.....

สังกัด.....โรงพยาบาลทรายมูล.....โทรศัพย์.....๐๘๕-๗๑๕๗๗๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pitsamavongpon@gmail.com.....LINE ID : matiamay.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณ หลักในภาคราชการ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราช การบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่ง มา เป็นคุณหลักในภาคราชการ เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากร ๑๓๕ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๑๐,๐๐๐	บริหารทั่วไป	√				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		มูลนิธิธรรมชาต	มูลนิธิคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	มูลนิธิธรรมชาต		มูลนิธิคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p><b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการมอบใบประกาศ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่อง ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (กล่องทำความดีด้วยหัวใจ) โดยมอบใบประกาศในหมู่ชุมชนคณะกรรมการการบริหารโรงพยาบาล และที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p>	อย่างน้อย ๕ คน	มีขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น	-	ทีมนำระบบการพัฒนารับราชการ บุคคล และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ต้นไม้และปลูกผักสวนครัว</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ เช่น การปลูกป่า</p> <p>๑.๓.๒ โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร เรื่อง การจัดการมูลฝอย ทุกประเภทในสถานพยาบาล</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมทำบุญหมัก</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมทำนาหมักEM</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรทั้งหมด บุคลากร ๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีจิต สาธารณะจิตถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน สร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน</p>	-	<p>5,000</p>	<p>ทีมนำระบบ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย</p>	<p>√</p>			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	๑	๒	๓	๔
	<p>คุณคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารุณข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>๒.๒๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ</p> <p>๒.๒๒ สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน</p>	บุคลากร ๑๓๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	-	บริหารทั่วไป		✓		
		อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	ทีมนำระบบบริหารความเสียหาย		✓		



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p><b>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔</p>	<p>ส่งแบบประเมินครบตามกำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	-	บริหารทั่วไป	√			
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p><b>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอจัด และภายในโรงพยาบาล</p> <p>๓.๒.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มีจิตใจที่ดี</p>	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.คุณธรรม	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม												
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> รายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔.๑.๑ กิจกรรมทำแบบรายงาน ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตทุกวิธี และประพฤติมิชอบ การส่งเสริม คุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (๒๑ เดือน)</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงาน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด</p>	-	บริหารทั่วไป	✓							
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการชดเชย ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงหาความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม</p>												

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ฯ -ระเบียบวินัยราชการ - มาตราฐานทางจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๕,๐๐๐	บริหารทั่วไป	✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/65528pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร  
 ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐ คะแนน	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไตรมาสที่ ๑
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้นับถือนและของผู้นับถือสาธารณชน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมลดขนาดนักคุณธรรม ร่วมประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประกาศทุกกลุ่มงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายในงาน เพื่อแสดงออกถึงความร่วมมือนำมาซึ่งการต่อต้านการทุจริตและตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้การทำงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นไม่อาจจัด และภายในโรงพยาบาล กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มีจิตใจที่ดี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ฯ เรื่องระเบียบวินัยราชการและมาตรฐานทางจริยธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา/ วินัย สุจริต .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการอบรมให้ความรู้ด้านประมวลจริยธรรม มาตราฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ผู้ใช้อบรมสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึก โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ .....</p>

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

ปัญหาส่วนใหญ่บุคลากรต้องแบ่งเวลาเข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องให้บริการผู้ป่วยเป็นหลัก แนวทางการพัฒนา จัดทำกิจกรรมบ่อยๆ และต่อเนื่องเพื่อ  
ปลูกจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ .....

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_v5Q](https://moph.cc/zu8pl_v5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗